

共生科创所能  
Synergize the Power of High-tech



地址：上海市浦东新区松涛路560号张江大厦8层

邮编：201203

电话：021-3895 9000

http://www.600895.com

ZJ HI-TECH  
张江高科

ZJ HI-TECH  
张江高科

股票代码【Stock Code】 600895. SH





张江高科汇聚多方资源，  
营造和合共生的科技创新生态圈，  
为中国科技创新产业赋能，  
引领中国科技创新产业发展。  
在张江高科，  
共成长，共成就，共生科创所能。

## 报告编制说明

本报告是上海张江高科技园区开发股份有限公司(以下简称“张江高科”或“公司”)向社会公开发布的2021年度企业社会责任报告。旨在让社会各界更加全面地了解张江高科的社会责任活动,向社会公开报告公司的运行情况,加强与利益相关方的联系,以便更好地履行企业的社会责任。自2009年度首度发布公司企业社会责任报告后,每年定期发布,本期已是第十三期。

### (一) 报告范围

报告的组织范围:本报告以上海张江高科技园区开发股份有限公司为主体,介绍公司在2021年业务运营中的经济、环境及社会表现,部分内容包含下属子公司。

报告的时间范围:2021年1月1日至2021年12月31日。

报告的发布周期:本报告为年度报告。

### (二) 报告依据

本报告参考上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中华人民共

和国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港联交所发布了关于检讨《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织(GRI)的《可持续发展报告指南》标准以及《上海市社会责任报告指导手册》《上海市经济团体联合会企业社会责任参考指标》、《上海文明单位社会责任报告指导手册等》等进行编制。

### (三) 信息说明

报告中的财务信息摘自公司《2021年度财务报告》合并报表数据,其他信息来自公司及下属子公司运营记录;如无特殊说明,本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

### (四) 发布形式

本报告以中文版向社会发布,电子版报告在上海证券交易所(www.sse.com.cn)全文披露,您也可以在公司网站下载(www.600895.com)。本报告为公司企业社会责任报告,仅供各方参考。

本报告非投资建议,股市有风险,投资需谨慎。



# 目录

- 06 董事长致辞
- 08 年度大事记
- 12 抗疫专题
- 16 核心 ESG 亮点展示

## 社会责任管理

- 37 2.1 社会责任理念
- 38 2.2 社会责任历程
- 41 2.3 社会责任目标
- 41 2.4 AAA诚信

## 环境安全报告

- 65 5.1 打造绿色产品
- 70 5.2 提升环境质量
- 72 5.3 注重安全管理

## 深入推进全面从严治党

- 97 7.1 党建引领、创新思路，企业发展开创新局面
- 98 7.2 深学细悟、为民办事，思想建设得到新升华
- 99 7.3 夯实基础、塑造品牌，党建融合探索新路径
- 100 7.4 正确导向、全员绩效，人员创效取得新效果
- 101 7.5 “四责协同”、严管厚爱，务实清廉创出新氛围
- 102 7.6 2021年度党史简报

- 19 1.1 公司简介
- 22 1.2 战略定位
- 22 1.3 公司产品
- 28 1.4 经济贡献
- 29 1.5 公司治理

## 公司概况

- 43 3.1 强化产业招商
- 44 3.2 加快载体建设
- 45 3.3 持续探索上市公司融资创新
- 46 3.4 加强产业投资
- 47 3.5 党建引领发展
- 48 3.6 未来展望

## 可持续发展报告

- 51 4.1 人力资源概况
- 53 4.2 员工权益
- 55 4.3 员工发展
- 58 4.4 工会活动

## 员工发展报告

- 82 6.1 开展广泛交流
- 91 6.2 参与社会公益
- 94 6.3 多方互动共赢

## 社会活动报告



## 《 董事长致辞 》



### 一元复始，我们走过了浓墨重彩的2021。

这一年，我们用最赤诚的深情，礼赞建党百年；我们用最坚定的步伐，迈出“十四五”开局；我们用最昂扬的斗志，迎接社会主义现代化建设引领区。

### 2021，我们见证「新生」。

支持建设长三角国家技术创新中心，海纳百川，创新策源；张江Reits鸣锣上市，全国首批，先声夺人；发起设立“金色中环张江科学城发展基金”，资本助力，聚水成海；成立“张江智荟”，数字转型，目标“双碳”。「新生」，是独辟蹊径，是披荆斩棘。

### 2021，我们引领「产业」。

时光荏苒，上海集成电路设计产业园成立三年，130+优质产业项目入驻；年内张江集成电路产业规模有望突破1600亿元；格科微、恒玄科技、芯导科技、概伦电子，我们的“芯伙伴”相继登陆科创板；895创新基地在孵企业估值超过120亿元；895创业营十“季”磨一剑；“智己汽车”首批200台下线。「引领」，是产业专注，是高歌猛进。

### 2021，我们服务「科创」。

60余家企业，3800多名学子，895人才汇激活“人才链”；2万平方米集电天地，生活配套焕然一新，产业强“芯”，我们更要生活舒“芯”；第七届集成电路领袖峰会、首届汽车半导体生态峰会，高端论坛注入“芯”动力；11次疫苗流动车，11支应急小分队，楼长、片长齐心协力，多批次机场转运志愿者，全力筑牢防疫屏障。「服务」，是构筑生态，是脚踏实地。

这一年，我们谋新求变，开启新时代；这一年，我们同“芯”协力，担当“芯”使命；这一年，我们初心如磐，引领新征程。

2021，我们交上了满意的答卷；2022，我们肩负使命、砥砺前行。

### 抢占产业高地，鲲鹏展翅九万里。

让产业链的布局更加“广”“深”“新”。拓展产业链广度，链接高校、科研院所、行业机构；延伸产业链深度，围绕细分领域、垂直领域做好“强链补链”；抢占产业先机，“蓝箭科技”带我们抢占6G和卫星通信新赛道。

### 完善创投体系，乘势而上扬帆起。

张江浩成、张江浩珩联动发展，全域扫描产业上下游，让子基金的市场化功能持续加强；芯鑫基金聚焦战略性新兴产业，向产业投资的前端靠拢，寻找科创的“种子”；895创业营开启一年“双季”模式，创新创业再出发，助力更多项目落地生根；汽车电子芯片专场即将启动，有力提升汽车产业“芯”速度。

### 建设科学之城，咬定青山不放松。

瞄准上海集成电路设计产业园“千亿百万”目标，加快项目建设步伐，实现“筑巢引凤”“宜居宜业”；推进张江城市副中心开发，加快建设“科学之门”，勾勒出张江城市天际线；加快张江西北区城市更新，“科创”“生活”两相宜，打造绿色生态、活力开放的“科学之城”。

### 营造产业氛围，厚植创新脚下土。

发挥国有企业的资源整合能力优势，深入产业“芯”生态，链接“产-学-研-用”一体化，做好产业资源的“组织者”；聚焦“中国芯”“未来车”，搭建汽车半导体测试平台和芯片人才培养平台；895人才汇、高端产业峰会、产业沙龙，科创

活动常态化举办；依托“长三角国家技术创新中心”，深度融合长三角区域的科创资源；丰富城市配套活动，提升人才公寓、商业配套的服务能级；张江智荟，开启能源管理为核心的智慧园区管理新模式。

### 强化党建引领，红旗已指先锋路。

擦亮“895先锋”党建品牌，推动党建与业务融合，持续做强党建品牌的系列化。以“895先锋站”赋能“双创”企业，以“895芯领航”汇聚集成电路产业要素，以“895建功号”全力以赴建功引领区，以“895青年汇”打造有温度的青年家园。

从95平方公里，我们昂首走向220平方公里新战场。

2022，我们担当“芯”使命，不负重托，把握机遇。2022，我们引领新征程，扬帆起航，向“芯”出发！

张江高科党委书记、董事长



## 《年度大事记》

### 第十六届“金圆桌奖” 董事会治理特别贡献奖

2021年2月9日,《董事会》杂志全媒体平台携多家国内财经媒体,重磅发布了第十六届“金圆桌奖”企业奖,引起资本市场高度关注。其中,张江高科荣获董事会治理特别贡献奖。

### “全国文明单位” 荣誉称号

3月26日,中央文明委印发通知,明确了复查确认继续保留荣誉称号的全国文明单位名单,公司经过一系列严格的复查审核,继续保留“全国文明单位”荣誉称号。



### 投中2020年度中国 新锐创业投资机构 TOP10

5月13日,投中信息重磅揭晓“投中2020年度榜”榜单。张江浩珩作为一家2019年底新成立的投资机构,上榜“投中2020年度中国新锐创业投资机构TOP10”。



### 中国首批、上海首单 张江光大园公募 REITs正式获批



2021年6月21日,华安张江光大园基础设施REITs投资基金上市仪式于上交所举行。张江REITs的成功上市,是张江高科全面贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话和在浦东开发开放30周年庆祝大会上重要讲话精神的集中体现,也是进一步推进浦东新区高水平改革开放,打造社会主义现代化建设引领区的重要举措。

### 张江科学城 “十四五”规划发布



7月06日,《上海市张江科学城发展“十四五”规划》发布,未来五年,张江科学城将围绕提升创新策源能力,以科技和人文融合发展为特色,着力打造科技创新策源地、高端产业增长极、创新生态共同体、国际都市示范区,努力把张江科学城建设成为“科学特征明显、科技要素集聚、环境人文生态、充满创新活力”的国际一流科学城。



### 50亿 “张江20条”政策发布

8月6日,为贯彻落实习近平总书记浦东开发开放30周年庆祝大会上的重要讲话精神以及《中共中央 国务院关于支持浦东新区高水平改革开放打造社会主义现代化建设引领区的意见》赋予的重大任务,进一步深化“聚焦张江”,近日,《浦东新区推进张江科学城创新发展实施意见》(简称“张江20条”)正式发布,重点围绕打造创新策源新引擎、引领核心技术新突破、发展高端产业新集群、激发创新主体新动能、构筑创新人才新高地、优化创新生态环境、打造宜居宜业新城区等七个方面,加快形成“科产城融合”发展新格局,助推张江科学城打造引领创新发展的国际一流科学城。



## 《年度大事记》

### 张江集电天地全面升级， 打造“产城融合”典范

作为科学城“产城融合”的示范项目之一，上海集成电路设计产业园在打造优质“中国芯”产业的同时，也正通过引入更多的生活配套项目，为园区企业及工作者提供更多便捷服务。



### 摘取“2021 H1 中国投资机构系列榜单” 三项大奖

8月24日，企名创服重磅揭晓“2021 H1 中国投资机构系列榜单”。张江高科成员企业张江浩珩上榜“2021年H1综合创业投资机构TOP30”、“2021年H1最活跃创业投资机构TOP30”、“2021年H1医疗健康最佳投资机构TOP10”。



### 张江高科入选“上市公司2020年报业绩说明会优秀实践案例”

9月2日，上市公司年报业绩说明会经验交流会在京召开。中国证监会党委委员、副主席阎庆民出席会议并讲话。中国证监会机关相关部门、派出机构、部分会管单位，全国工商联，上市公司及媒体代表现场参加主会场活动、各辖区上市公司代表在当地通过视频方式参与，共计300余人参加了本次经验交流会。张江高科入选了“上市公司2020年报业绩说明会优秀实践案例”。



### 张江高科 多个项目喜获 浦东新区楼宇经济贡献奖

9月29日下午，浦东新区举行“2021年经济突出贡献企业表彰活动”，张江高科旗下领袖之都（西块）、技创区海外创新园、张江大厦、集电一期荣获2021年度浦东新区楼宇经济贡献奖；上海颀集张新建设发展有限公司荣获2021年度浦东新区经济突出贡献奖。



### 895创业营（第十季）

12月23日，895创业营（第十季）集成电路专场 Demo Day在张江大厦举行，本季Demo Day甄选了与光科技、青芯半导体、瞬曜电子、泰矽微电子、阿米芯光、开元通信、瑶芯微电子、来远电子共8家本季优质企业上台路演，并邀请了武岳峰资本、君桐资本、火山石资本、芯鑫融资、耀途资本、光速中国、元禾璞华、容亿资本、国科嘉和、涌铎投资、张江浩珩等十多位资深投资人进行点评互动，张江高科党委书记、董事长刘樱，副董事长、总经理何大军，党委委员、副总经理郑刚出席了本次活动。



## 《 抗疫专题 》

向险而行，全力以赴，  
张江高科奋战在防疫第一线



### ◎ 高效推进疫情防控工作。

疫情一反生，公司即成立疫情防控工作组，夯实了防控的组织保障。组织“张江高科 895 疫情防控突击队”、机场防疫突击队等志愿者队伍，始终冲在防疫一线。公司全员参加抗疫。



### ◎ 多维帮扶企业渡过难关。

在全市率先开发公司自有健康码，提升防疫效率。开发“线上审批”系统，简化审批流程。拓展融资帮扶通道，搭建了银行与企业对接的平台，加速包括短期债的多种帮扶中小企业渡过难关的方案研究进度。

### ◎ 高科技企业助力疫情防控。

张江高科投资或孵化的企业在抗疫中表现突出。钛米科技为武汉为主的多个城市输送消毒机器人，保障疫情现场的消毒防控工作顺利运行；酷芯微电子研发了戴着口罩人脸识别技术；吉奥转产口罩支援前线；互问科技提供无接触电梯方案；锐翌生物提供核酸检测试剂盒。



### ◎ 张江高科共派出十三批，69 人次战“疫”突击队进驻机场奋战抗疫第一线！

“疫情就是命令，防控就是责任，越是在疫情防控的关键时刻，越是要牢记安全是民航业的生命线。”  
他们为旅客驱散黑暗，携同伴迎接光亮。





## 《 抗疫专题 》

### 向险而行，全力以赴， 张江高科奋战在防疫第一线



#### ◎ 落实新区工作部署，推动张江高科服务片区疫苗接种工作，提高疫苗接种率。

2021年，张江高科在区委、区政府的领导下，积极响应需求，迅速落实工作部署，强化组织保障，成立疫苗接种工作组，多措并举、高效推动企业疫苗接种工作，助力片区企业员工有序接种。

一是按照“分片包干”实行“应接尽接”。工作组组织全员发动，做好张江高科服务片区内的接种工作。联动园区场馆、物业等单位，通过机动短驳车、流动接种车、流动小分队等各种形式提供上门服务，打通疫苗接种“最后一公里”，有效提高包干片区内企业员工疫苗接种率，公司内部基本实现“应接尽接”“应种尽种”。

二是深入企业宣传引导，通过公众号科普转发、楼宇企业专人对接等方式，线上线下多途径宣传动员，大力宣传疫苗接种服务举措，有效提高接种率。

三是确保信息沟通传达实时精准。企业内部实行疫苗接种工作小组日报制度，积极发挥科学城招商平台“片长”“楼长”作用，落实疫苗接种计划，利用信息化手段，多维度、高效率地完成信息登记与统计工作。

四是做好接种人员的人文关怀。全面做好接种人员的健康信息的登记、核实，通过多方面的人性化关怀，让接种人员无后顾之忧。同时做好延迟接种人员的后续对接工作，确保不漏一人。

五是强化车辆调度、后勤保障等服务质量。例如，张江高科采用统一组织、集中出行的方式，节省员工时间精力，减缓接种点的交通压力，优化服务、便利群众。

张江高科疫苗接种工作组由张江高科各部室、子公司领导干部和员工骨干组成，在严格落实疫苗接种的关键时刻，瞄准任务量，全面部署，全力冲刺，打出了高科气势、亮出了高科精神，为张江科学城疫苗接种工作做出了突出贡献。



#### ◎ 全力以赴，星夜奋战！致奔赴“战场”的那个TA！

作为张江科学城建设的主力军，更作为区域疫情防控的重要力量，张江高科人始终做到不慌不乱、平稳开展疫情防控工作。在压力和责任面前，高科人没有退缩，在特殊时期用行动践行着“特殊精神”和“特殊担当”。有的人坚守岗位不下火线，有的人挺身而出奔赴管控区，有的人拼尽全力做好保障。一幕幕感人至切的画面，让人更加坚定了打赢这场疫情防控阻击战的信心。

本轮疫情伊始，张江高科“895先锋”志愿者队伍立刻组建多支小分队，近百名楼长、片长和志愿者第一时间冲到服务的楼宇、园区，开展疫情防控工作，每日奔波在每家企业、商户和人才公寓的防疫现场，落实建设项目工地闭环管理，加强防疫后勤保障，率先完善各级疫情防控应急预案，确保张江高科服务区域内防疫管控工作平稳、有序。



#### ◎ 凝聚合力共克时艰，积极履行社会责任

为贯彻上海市国资委等部门《关于印发上海市国有企业减免小微企业和个体工商户房屋租金实施细则的通知》精神，上海张江高科技园区开发股份有限公司将对符合减免条件的租赁客户分别提供两档房租减免。

通过减免园区小微企业租金，切实减轻企业负担，支持帮助园区企业主动应对疫情带来的生产经营困难。



## 核心 ESG 亮点展示



### 经济绩效

总资产	37,251,343,771.68 元	归母净利润	740,622,112.01 元
营业收入	2,097,061,778.35 元	所有者权益	10,893,428,287.93 元
纳税贡献	395,448,968.33 元		



### 社会责任

雇佣残疾人员人数	提供大学生实习岗位	慈善捐赠
1 人	7 个	75 万元

为贯彻上海市国资委等部门《关于印发上海市国有企业减免小微企业和个体工商户房屋租金实施细则的通知》精神，上海张江高科技园区开发股份有限公司将对符合减免条件的租赁客户分别提供两档房租减免。



### 劳动绩效

女员工占全员人数比	少数民族占全员人数比	合同签订率
45.85%	2.20%	100%
培训次数	体检合格率	
1286 人次	87.10%	



### 反贪腐

加强廉政教育监督，签订廉洁协议，未发现贪腐事件



### 客户满意度

89.95 分



### 技术创新

BIM 新建项目应用率	100%	信息化投入 (万元)	556 万元
-------------	------	------------	--------



### 环境保护

水质监测:	合格	内控管理	ISO 优化完成率
			100%



### 895 创业营

成立 6 年以来，共举办 10 季，孵化面积达 6.9 万方，入营项目累积达到 304 个，60% 企业获得社会融资，13 家企业获得张江高科投资，25 家企业拟未来三年内冲刺科创板，项目总估值达 430 亿



### 安全绩效

特种作业人员持证上岗率	安全生产培训合格率	安全生产标准化三级企业 (商贸)
100%	100%	
安全飞行检查次数	安全演习次数	安全事故
0	7	4



### 两个指标

企业信用等级	2021 年度信息披露工作评价结果
AAA	A



## 公司概况

- 公司简介
- 战略定位
- 公司产品
- 经济贡献
- 公司治理

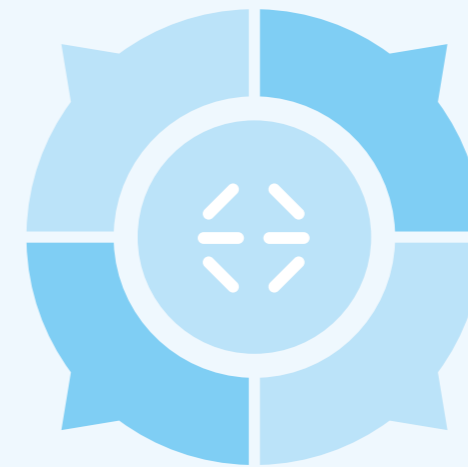


## 公司简介

上海张江高科技园区开发股份有限公司于1996年4月在上海证券交易所正式挂牌上市，系采用公开募集方式设立的股份制上市公司，简称：张江高科，股票代码：600895。公司主营业务为张江科学城的开发建设、租售运营和科技企业的投资与服务。张江高科在区委、区府的有力领导下，遵循《关于支持浦东新区改革开放再出发实现新时代高质量发展的若干意见》指导思想，按照新区聚焦“五个年”的工作要点，围绕区委区政府“四高战略”部署，瞄准“四个务必”新定位和“对标发力、提质增效”总要求，以“进步指数”为导向，落实好“三个优化”、“三个统一”工作，深耕浦东、当好主力军。正确把握改革驱动发展机遇，遵循市场经济规律和企业发展规律，践行“空间服务商+时间合伙人”理念，助力浦东打造科技产业发展高地，紧密对接全球创新资源，加速集聚全球创新要素，构建开放式创新生态圈，实现新时代高质量发展。

承担国家战略，重点打造  
高端战略产业集聚平台。  
加快推进上海市集成电路设计产业园建设，推动“南北科技创新走廊”的建设。

挖掘空间价值，重点打造  
充满活力产城融合平台。  
加快以张江科学城西北区为主的城市更新，按照全球视野、国际标准，力争打造一流的空间产品。



创新运营思维，重点打造  
科技金融助力创新平台。  
对接科创板，强化“产业+基金”模式，提升投孵联动新能级，推动科学城创新企业对接多层次资本市场。

强化创业服务，完善党建  
引领国有双创服务平台。  
以“895创业营”为平台，打造“895先锋站”双创党建品牌，延伸国企党组织的服务面。



# 成长历程



## 战略定位

张江高科将全面洞悉全球科技创新产业发展脉络，广泛链接国际顶尖产业资源，深度融入长三角一体化发展，充分发挥科技创新策源功能和国企要素整合优势，围绕科创企业发展全生命周期，打造“以专业化的产业空间服务为基底，以特色化的产业投资服务为核心，以全场景化的产业创新服务为引领”的享誉全球的科创企业综合服务引领者。

### 全球科创平台建设者

做好上海浦东和张江科学城开发建设主力军；打造好具有产业特色的专业化产业空间，集聚好集成电路、生物医药和人工智能三大产业集群，服务好从孵化到上市的全周期的市场主体；构建起面向全球科技创新企业的发展平台。

### 全球科创产业赋能者

整合好集成电路、生物医药以及人工智能领域科技创新要素资源，助力好产业链上下游企业协同发展，布局好关键领域产业投资，为产业创新协同提供便利，为核心技术攻关提供支持，为科创企业发展注入动能。

### 全球科创服务先行者

全球科创服务先行者，构建好无限链接的科创服务体系，打造好智慧服务沉淀数据资产，聚焦好中小企业科创板上市的迫切需求，打造好服务集成输出能力，依托区内优质企业实现对外输出。

## 公司产品

### 全生命周期空间载体



孵化器

加速

研发

智造

总部

## 主要在建物业

### ◇ 报告期内房地产储备情况

持有待开发土地的区域	持有待开发土地的面积 (平方米)	规划计容建筑面积 (平方米)
集电港	225,396	725,426.00
欣凯元	54,923	54,923.00
<b>合计</b>	<b>280,319</b>	<b>780,349.00</b>

### ◇ 报告期内房地产开发投资情况

地区	项目	总建筑面积 (平方米)
集电港	2-4 项目	264,600
集电港	集电港 B 区 3-7 地块	16,800
集电港	3-2 项目	238,738.70
集电港	3-4 项目	251,731.25
集电港	4-2 项目	220,067.86
西北区	07-03 项目	75,660.18
中区	58-01 地块项目	304,562.06
中区	76-02 地块项目	154,151.50
中区	77-02 地块项目	133,716
集电港	集电设计产业园 B 区 5-1 项目	208,984.00
西北区	张江西北片区 24-03 项目	58,400.00
西北区	张江西北片区 09-02 项目	69,834.00
周浦	周浦镇 03 单元 41-01 项目	195,599.50
中区	中区 C-6-3 项目	39,790.00
中区	中区 C-6-7 项目	16,873.00



2-6



3-2



3-4



◇ 报告期内房地产出租情况

地区	项目	经营业态	出租房地产的建筑面积 (平方米)
张江	技创区	厂房	72,304
张江	四标一期	厂房	33,216
张江	四标二期	厂房	23,666
张江	张江大厦	办公楼	20,970
张江	领袖之都东	研发楼	76,069
张江	银行卡	厂房	40,635
张江	夏新楼	厂房	7,559

地区	项目	经营业态	出租房地产的建筑面积 (平方米)
张江	863 基地	研发楼	13,762
张江	高科苑	公寓 + 商业	111,755
张江	创业公寓	公寓 + 商业	23,206
张江	创新园北	厂房	4,422
张江	休闲中心	体育	8,586
张江	SOHO 三期	工业用地	1,046
张江	集电一期	厂房 + 研发楼	45,189
张江	领袖之都西	厂房 + 研发楼	19,760
张江	北大项目	研发楼	39,036
张江	梦想园	研发楼	35,123
张江	天之骄子北	公寓	76,590
张江	天之骄子南	公寓 + 商业 + 研发楼	66,251
张江	43# 地块	厂房	20,507
张江	礼德国际	研发楼	55,239
张江	矽岸国际	研发楼	46,241
张江	樟盛苑商业	商业	4,083
张江	创企天地	研发楼	80,667
张江	集创公园	研发楼	39,793
张江	SOHO 二期	研发楼	25,077
张江	三期标房	厂房	22,226
张江	佑越国际	办公楼 + 商业	40,425
张江	壹领域南、北块	厂房	62,991
张江	启慧大厦	商办工地	3,399
张江	杰昌项目厦	工业用地	83,242
张江	创业源项目	办公楼	11,392



主导产业



主要投资方向

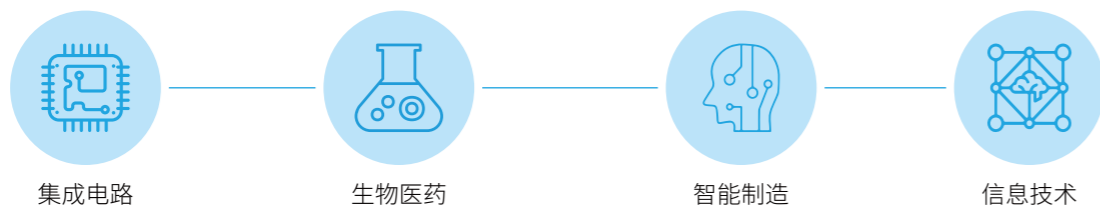
· 龙头企业持续导入:

微装、智己、云从、康希重点布局产业龙头公司

· 产业投资创新形式:

基金 + 直投 产业投资 / 集设园科创板上市公司战略配售: 唯捷创芯、灵动微、恒玄科技

· 投资领域专注硬核产业



· 投资阶段全链覆盖



895 国家级孵化基地



聚焦产业

报名项目  
**2300** 个

入营项目  
**304** 个



携手资本

获得融资项目  
**60%** 以上

估值 10 亿元以上项目  
**17** 家



整合资源

未来三年拟上市企业  
**25** 家

业务陪练 / 政策陪练  
**100+**



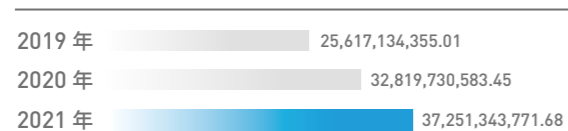
自 2015 年 5 月, 第一季 895 创业营举办以来, 已成功举办了十季, 入营项目累积达到 304 个, 60% 企业获得社会融资, 13 家企业获得张江高科投资, 25 家企业拟未来三年内冲刺科创板, 项目总估值达 600 亿, 涌现出许多优秀的明星企业活跃在科创的舞台上。例如, 钛米机器人、英矽科技、伟测半导体、芯朴科技、黑芝麻智能、酷芯微电子、达观数据、卓道医疗、赛默罗生物、麦济生物、开元信息、与光科技等。

## 经济贡献

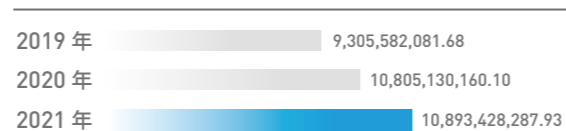
2019年至2021年，公司经营业绩持续稳定，公司内涵价值持续增长；公司归母净利润分别达到5.83亿元、18.22亿元和7.41亿元，净资产收益率分别达到6.42%、18.12%和6.83%；2021年，实现营业总收入209,706.18万元，较上年同期增加169.13%，公司实现营业利润107,303.74万元，较上年同期减少58.06%，实现利润总额87,255.64万元，较上年同期减少63.15%，实现归属于上市公司股东的净利润74,062.21万元，较上年同期减少59.35%，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润83,448.54万元，较上年同期减少55.63%。

公司本年度实现的营业总收入较上年同期大幅增加，主要因为本年度房产销售收入为120,425.75万元，较上年度增加16,882.95%。营业利润、利润总额、归属于上市公司股东的净利润较上年同期减少，主要因为公司下属合营企业 Shanghai ZJ Hi-Tech Investment Corporation 持有的以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产（已上市股票）本期公允价值大幅下降，而上年同期该金融资产的公允价值大幅上升，使得公司按权益法确认的该合营企业长期股权投资收益较上年同期大幅减少。上述金融资产本年度市价下降减少公司本年度投资收益为94,401.49万元。

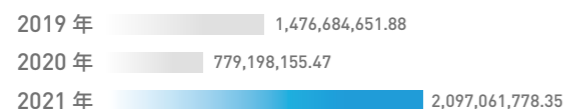
2019-2021年公司总资产（元）



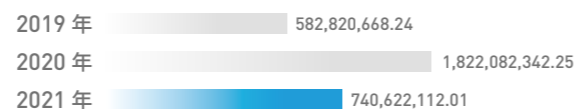
2019-2021年公司所有者权益（元）



2019-2021年公司营业收入（元）

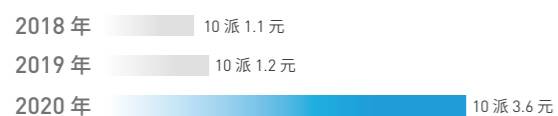


2019-2021年公司归母净利润（元）



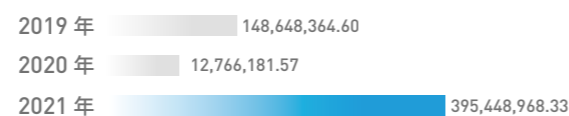
公司自上市以来高度重视股东回报，近年来均持续派送现金红利，其中2021年实施2020年度分红：每10股分配现金红利3.6元。

2018-2020年利润分配（元/每股）



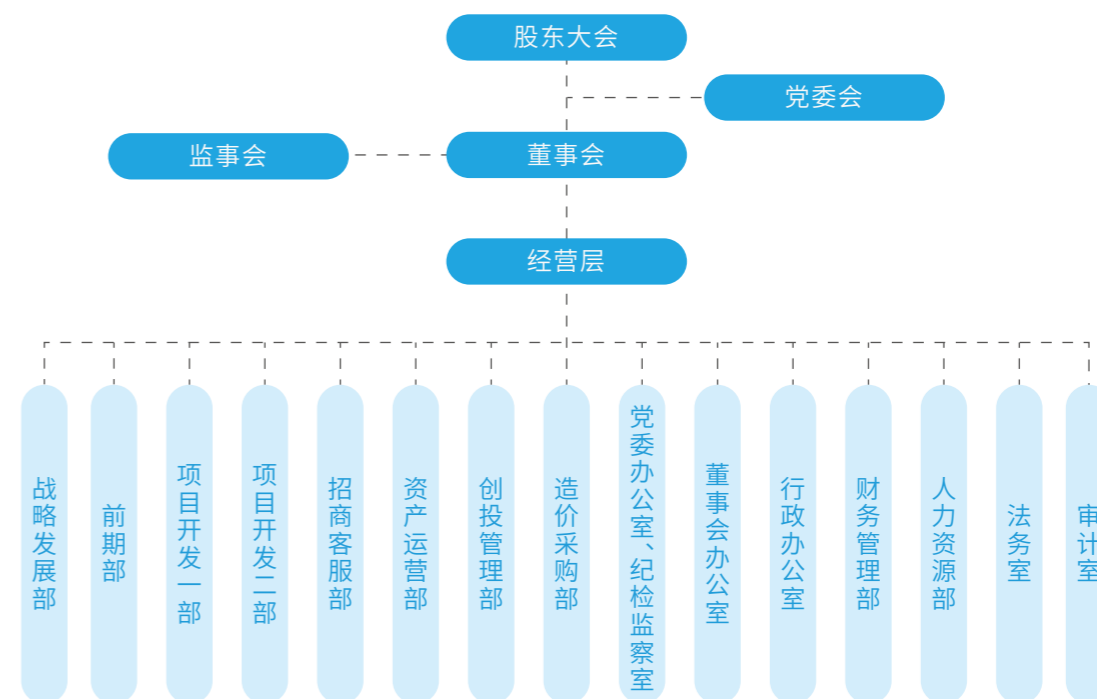
公司近几年纳税情况：

纳税贡献（元）



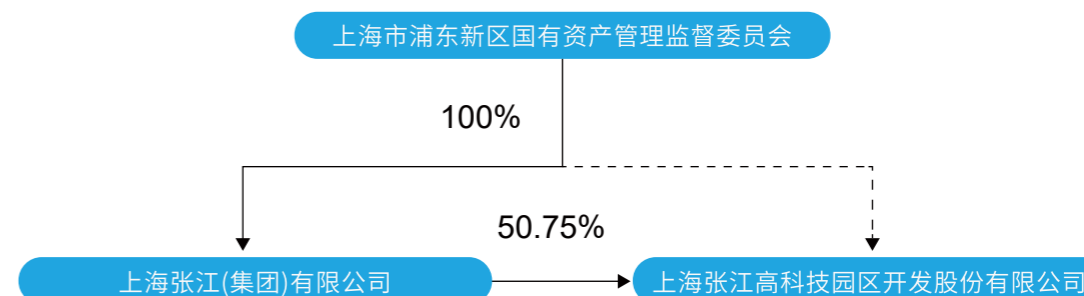
## 公司治理

### 组织架构



### 股权关系

控股股东上海张江集团（有限）公司持有上市公司50.75%股权，实际控制人为浦东新区国资委。



## 规范治理

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《企业内部控制基本规范》等法律、法规的要求，开展公司治理工作。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营层按照《公司章程》及《总经理工作细则》的规定，责权明晰，运作规范。以下是公司治理情况汇报：

### 关于股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》及公司《股东大会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会，聘请律师对股东大会召开过程中的各项程序进行现场见证，并出具法律意见书。公司确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，充分行使合法权利。报告期内，公司共召开 1 次年度股东大会，通过决议 12 项。

### 关于控股股东和上市公司

公司控股股东依法行使出资人的权利，承担股东义务，通过代表自身利益的董事行使自身的决策意愿，行为合法规范，确保公司董事会、监事会和公司内部管理机构的独立运作。

公司运作与控股股东完全做到了“三分开、五独立”。公司关联交易符合公开、公平、公正合理的原则，公司对关联交易的定价依据、协议的订立以及履行情况均及时、充分披露。公司也没有发生控股股东或其他关联方违规占用公司资金的情况。

### 党委会

加强党的领导和完善公司治理，坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。

公司党委领导班子共五人，公司党委书记为刘樱同志，同时担任公司董事长，公司党委班子还包括党委副书记、纪委书记俞玫同志，党委委员、副总经理黄俊同志、郑刚同志和赵海生同志。公司党委真正做到把党的领导融入公司治理各个环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

公司党委严格落实党委会研究讨论前置程序和“三重一大”事项集体决策程序。由党委办公室安排专人做好党委会筹备、会议记录和会议纪要撰写及督办工作。

### 关于董事和董事会

董事会根据《公司章程》、《董事会议事规则》等制度规召集、召开和表决，各位董事认真行使董事的权利、义务和责任。报告期内，公司共召开 13 次董事会，通过决议 40 项。公司第七届董事会任期届满，公司顺利完成董事会换届工作。

### 关于监事和监事会

监事会根据《公司章程》、《监事会议事规则》等制度规定履行职责，对公司依法运作进行监督，对公司财务情况进行监督，对公司董事和高级管理人员履行职责进行监督，切实维护公司及全体股东的合法权益。报告期内，公司召开 6 次监事会，通过决议 9 项。公司第七届监事会任期届满，公司顺利完成届时换届工作。

### 关于公司管理层

公司管理层根据《总经理工作细则》的相关规定明确了管理权限和职责。通过定期举行的总经理办公会议交流情况，研究决定公司经营中的重大问题，实行集体讨论，统一决策的议事机制。

### 相关利益者

公司充分尊重公司股东、债权人、员工、客户以及其他利益相关者的合法权益，能够与利益相关者积极合作，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

### 关于信息披露与透明度

公司按照制订的《信息披露制度》及《投资者关系管理制度》要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，较好地履行了信息披露义务。公司本着“引进来，走出去”的原则，积极开展投资者管理工作，进一步加强了公司与广大投资者的良性互动，有效提升了公司的透明度和诚信度。



### 内幕知情人 登记管理

公司严格遵守《内幕信息知情人登记管理制度》的要求，做好内幕信息鉴别，内幕信息知情人界定及内幕信息知情人登记备案工作，保证信息披露合法、公平。

2009 年度起，每年发布社会责任报告，本次为第 13 次发布。

2009 年度起，每年发布社会责任报告，本次为第 13 次发布。

会议名称	2017 年		2018 年		2019 年		2020		2021	
	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量
股东大会	2 次	17 项	2 次	11 项	1 次	16 项	1 次	10 项	1 次	12 项
董事会	11 次	37 项	4 次	37 项	17 次	42 项	13 次	33 项	13 次	40 项
监事会	4 次	7 项	6 次	7 项	4 次	8 项	5 次	9 项	6 次	9 项

为搭建投资者与上市公司之间多种形式的沟通桥梁，同时引导投资者树立理性投资理念和风险防范意识，2021 年公司投资者活动开展顺利，除了及时回答 e 互动的投资者提问外，通过各种平台与投资者就张江高科的基本情况、张江科学城、张江科创中心及张江产业投资等进行了充分的沟通交流，使投资者深入了解张江高科，认真做好投资者关系管理工作。主要有：

现场接待了中国国际金融股份有限公司；中信建投投资者联合调研，由于疫情影响，无法现场调研，通过电话与分析师保持了联系，参加了海通证券投资者路演等市值管理活动。

2021 年，公司召开两次业绩说明会，其中上半年，公司被上海证券交易所作为沪市典型公司（沪市仅有两家地产上市公司获推），推荐参与了上交所的年报业绩说明会。

此次业绩说明会收获了大量股民的关注，公司董事长、总经理、总会计师和董秘通过网络平台与投资者进行坦诚的交流，累计回答投资者提问 26 条。此次说明会也获得了中上协“上市公司 2020 年业绩说明会优秀实践案例”。

### 内控管理

2021 年，公司对内部控制体系的完善和运行情况开展持续的跟踪评价工作，工作对象涵盖内部控制的两个层面，一是内部控制设计的有效性，二是内部控制的执行有效性。在内部控制设计的有效性方面，公司参照五部委《企业内部控制基本规范》和相关指引和上市公司所必须遵照的合规要求，对以内部控制手册为载体的内部控制制度体系进行了完善，确保内部控制的设计覆盖了所有管理层应关注的重要风险，且设计的风险应对措施适当，能够达到控制风险的作用。在内部控制执行的有效性方面，公司通过内控评价和内部审计等手段，对内部控制能够按照设计要求严格有效执行进行持续监督。



利益相关方	政府与监管机构	客户	投资者	员工	供应商	环境保护	社区服务
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>经济绩效</li> <li>提供就业</li> <li>降低排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务质量</li> <li>服务价值</li> <li>客户信息保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资回报</li> <li>经营信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>福利待遇与晋升空间</li> <li>职业健康与安全</li> <li>职业培训与职业生涯规划</li> <li>种族、文化与性别平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德和信用，规范和透明的采购过程</li> <li>公平竞争，公平公正的采购环境</li> <li>互利共赢的战略联盟，共同发展</li> <li>合规经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>减少污染排放</li> <li>能源使用情况</li> <li>环境信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益慈善事业</li> <li>志愿者服务</li> <li>建立楼长、片长工作机制</li> </ul>
我们的回应	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法纳税，遵循法律法规。</li> <li>严格遵守国家排污排放要求。</li> <li>公司管理层勤勉尽责，不断提升公司经营业绩，以回报社会。</li> <li>全国文明单位</li> <li>企业信用等级：AAA 2021 年度信息披露工作评价结果：A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司的使命是不断完善管理体系，不断提升服务质量，快速响应客户需求，超越客户期望。</li> <li>优化营商环境，打造创新生态圈，无客户投诉。</li> <li>包括通过举办“Isay IC”集成电路产业沙龙，加强政策指导、促进 IC 设计产业上下游间的联动和人才信息层面的交流分享，助推解决“中国芯”卡脖子难题；通过对接上海证券交易所，与近 20 家科技明星企业共同发起“赓续百年初心争当科创先锋 共促科技自立自强”的倡议，服务张江科学城集成电路、生命科学和人工智能三大先导产业的“硬科技”企业，推动创新要素与资本要素融合。</li> <li>完善城市配套。着力解决张江科学城人才吃、住、行的问题，改善 20 家食堂的经营品质、提高 20 万平方米人才公寓的运转效率、新增 1 条免费短驳公交车。启动首届“天骄创客集市”，依据防疫要求进行管控，设立创意工业品集市、乐队及儿童才艺演出等，提升租户满意度。</li> <li>在引才聚才方面，通过为园区企业宣贯最新落户政策及具体办理流程，助力人才引进工作落地见效；通过举办“张江高科 895 集微人才汇”招聘活动，解决集成电路企业的人才需求，同时为长三角地区 70 余家高校、700 多名应届生提供了与企业对话的舞台；通过搭建合作平台，助推入营企业强强联手深化合作，如入营企业领泰生物和鹿明生物在“895 先锋站”签署了战略合作协议，成为长期合作伙伴。</li> <li>为贯彻上海市国资委等部门《关于印发上海市国有企业减免小微企业和个体工商户房租租金实施细则的通知》精神，上海张江高科技园区开发股份有限公司将对符合减免条件的租赁客户分别提供两档房租减免。</li> <li>通过分片推“苗”、强力荐“苗”、上门送“苗”，引导园区内各企业员工正确认识疫苗接种在疫情防控中的重要作用，推进疫苗接种率不断提升，助力园区构筑群体免疫屏障。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格按照上市公司信息披露的要求及内部相关规定履行信息披露义务。2021 年度信息披露工作评价结果：A</li> <li>通过多种方式接受广大投资者的意见和咨询，充分与投资者沟通，接受投资者监督。</li> <li>建立完善规章制度，定期开展全员廉洁宣传教育，签订廉洁协议书。</li> <li>2021 年分别举办 2020 年度业绩说明会和 2022 年半年度业绩说明会，其中 2020 年年度业绩说明会入选“上市公司 2020 年报业绩说明会优秀实践案例</li> <li>每年现金分红不低于当年度合并归属于上市公司股东净利润地 30%，2021 年实际分配现金股利：557,528,238 元</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。良好的福利待遇与透明的晋升空间。</li> <li>公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇，实行多序列多层次晋升体系，根据岗位要求和员工专业特长，为员工选择不同的专业发展通道，设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬，构建个人价值创造与公司反哺对等机制，激活人力资源，达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致，个人与公司得到共同发展。</li> <li>安全合规的、人性化的办公场所，定期的身体健康检查，关爱员工身心健康，公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检。优化了体检套餐，将肺部螺旋式 CT 作为固定项目，自选项目中增加了头颅螺旋式 CT 检查、直乙状结肠镜，提高了员工体检的针对性和精细度。同时，安排体检报告一对一解读服务，定期组织开展健康讲座，为员工的个人健康保驾护航。工伤及职业病人数为 0。</li> <li>根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业发展想适应的素质、业务能力。</li> <li>激扬青春力量，彰显时代担当。举办了 2021 年青年员工优势赋能班</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司有完善的采购制度，合格供应商库，公开招标会议及流程</li> <li>定期合格供应商评审</li> <li>开展党风廉政教育宣传月系列活动</li> <li>公司高度重视廉洁文化在项目上的“视觉覆盖”，打造“895 建功号”廉洁文化阵地，用清廉之风为公司建功引领区保驾护航。</li> <li>无贪腐现象</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品生命周期管理，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。</li> <li>公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及 LEED 铂金等级。</li> <li>公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。</li> <li>利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>慈善捐赠 75 万元 张江高科与东南大学共同设立“张江高科奖励基金”携手兴乡村</li> <li>组织“张江高科 895 疫情防控突击队”、机场防疫突击队等志愿者队伍，始终冲在防疫一线。</li> <li>公司全员参加这场旷日持久的抗疫工作。参与了张江园区内企业员工的接种疫苗工作，机场志愿者工作、黄码酒店工作等，付出了大量的人力、物力维持园区的健康环境。</li> <li>在全市率先开发公司自有健康码，提升防疫效率。开发“线上审批”系统，简化审批流程。拓展融资帮扶通道，搭建了银行与企业对接的平台，加速包括短期债的多种帮扶中小企业渡过难关的方案研究进度</li> <li>高科技企业助力疫情防控。张江高科投资或孵化的企业在抗疫中表现突出。钛米科技为武汉为主的多个城市输送消毒机器人，保障疫情现场的消毒防控工作顺利运行；酷芯微电子研发了戴着口罩人脸识别技术；吉奥转产口罩支援前线；互问科技提供无接触电梯方案；锐翌生物提供核酸检测试剂盒。</li> <li>张江高科共派出十三批，69 人次战“疫”突击队进驻机场奋战抗疫第一线！</li> </ul>

## 社会责任管理

- 社会责任理念
- 社会责任目标
- 社会责任历程
- AAA诚信



## 社会责任理念

公司经过了二十多年的发展，形成了具有自身特色的企业文化。





## 社会责任历程

### 2021 年

- 2月9日，张江高科荣获董事会治理特别贡献奖。
- 3月26日，中央文明委印发通知，明确了复查确认继续保留荣誉称号的全国文明单位名单，公司经过一系列严格的复查审核，继续保留“全国文明单位”荣誉称号。
- 5月13日，张江浩珩上榜“投中2020年度中国新锐创业投资机构TOP10”。
- 7月2日，公司创投管理部总经理、张江高科第三党支部书记黄婧同志荣获“上海市优秀党务工作者”称号；行政办公室负责人丁同庆同志荣获“浦东新区优秀共产党员”称号。
- 8月24日，张江高科成员企业张江浩珩上榜“2021年H1综合创业投资机构TOP30”、“2021年H1最活跃创业投资机构TOP30”、“2021年H1医疗健康最佳投资机构TOP10”。
- 9月2日，张江高科入选“上市公司2020年报业绩说明会优秀实践案例”
- 9月29日下午，浦东新区举行“2021年经济突出贡献企业表彰活动”，张江高科旗下领袖之都（西块）、技创区海外创新园、张江大厦、集电一期荣获2021年度浦东新区楼宇经济贡献奖；上海灏集张新建设发展有限公司荣获2021年度浦东新区经济突出贡献奖。

### 2020 年

- “张江高科 895 孵化器”被认定为国家级科技企业孵化器
- 云南省大理州云龙县 2020 年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位
- 浦东新区楼宇经济贡献奖
- 火花 S-Park 产业地产 30 强榜单第三名
- 张江高科上海张江管理中心发展有限公司在国家级科技企业孵化器 2019 年度评价中获得优秀（A 类）
- “张江科学之门”建设团队入选 2020 年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队
- 第十六届“金圆桌奖”董事会治理特别贡献奖“895 青年汇”项目被评为 2019 年度浦东新区基层团建十佳项目荣誉证书
- 授予上海张江高科技园区开发股份有限公司创投管理部 2018-2019 年浦东新区巾帼文明岗称号荣誉证书
- 荣获 2019 年度浦东新区先进工会荣誉证书
- 2019 年度“中国梦·劳动美”主题教育特色案例荣誉证书
- 2019 年度浦东新区三星级青年学习社
- 浦东新区第三届“好班子”“好班长”“好干部”光荣册
- 张江高科 895 疫情防控突击队浦东新区工人先锋号荣誉证书
- 2019 年度上海现代服务业联合会突出贡献奖证书
- 2018-2019 年妇女联合会光荣册
- 张江高科 895 创业营未来医疗 100 强园区优秀运营商

2019 年

- “2019 年度浦东新区经济突出贡献奖”
- 2019 年上证报“金质量”优秀党建奖
- 2019 火花 S-PARK 中国产业地产 10 强”
- 第十五届中国上市公司董事会“金圆桌”奖“优秀董事会奖”
- 2019 年度国家级科技企业孵化器
- 2019 年度界面金勋章奖“年度资本创新”奖
- 2020 年度界面金勋章奖“年度价值企业”奖
- 第二届“三好两满意”争创活动“好干部”
- 2019 年度浦东新区先进工会
- 2018 年度浦东新区工人先锋号
- 2018 年度浦东新区五一劳动奖章
- 2017-2018 年度浦东新区文明班组
- 2019 年度浦东新区巾帼文明岗
- 国资系统 2017-2019 年度“党员示范岗项目组标兵”
- 国资系统 2017-2019 年度“党员示范岗标兵”入围奖
- 国资系统 2017-2019 年度“党员示范岗”
- 2018 年度浦东新区重点工程实事立功竞赛表扬
- 2018 年度浦东新区重点工程实事立功竞赛先进组织者
- 2018 年度浦东新区经济突出贡献奖
- 2019 年度浦东新区十佳基层团建项目
- 2019 年度浦东新区三级青年学习社
- 2019 年度中国梦劳动美主题教育优秀案例
- 2018 年度浦东新区优秀团员

## 社会责任目标

张江高科要在科创中心建设中准确把握自身两大使命：即既要建设创新生态平台，又要培育一批张江本土科创型引擎企业。要抓住战略机遇，全力服务配合综合性国家科学中心建设，加快推动一批大科学设施、装置等落地，集聚一批世界级研发机构入驻。重视从播种育苗做起、从孵化科技型、创新型企业入手，努力培育一批本土化的科技“引擎”企业，使其成为引领浦东未来产业发展的创新巨人。

### 具体目标



## AAA 诚信

财务主体信用等级：AAA

合同信用等级 AAA 级企业

海市守合同重信用企业

2021 年度信息披露工作评价结果 A

## 《可持续发展报告》

- 强化产业招商
- 加快载体建设
- 持续探索上市公司融资创新
- 加强产业投资
- 党建引领发展
- 未来展望



2021年是十四五开局之年，同时，浦东正式吹响了建设社会主义现代化引领区的号角。这一年，在区委、区政府的坚强领导下，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神、深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，紧抓国家战略新机遇，践行创新发展新理念，坚决落实浦东新区“五大倍增行动”，高质量推动浦东新区“金色中环发展带”工作，始终敢为人先、争创特色，实现了稳中求进的工作目标，较好完成了2021年的各项任务。

### 强化产业招商

公司始终按照浦东新区“六大硬核产业”的发展部署，围绕关键核心领域，打造“2+2+X”产业体系。以集成电路、人工智能为2大主导产业；以创新药械、数字经济为2大重点产业；以航空航天、量子信息、类脑智能、基因技术、前沿新材料、能源与环境等为拓展产业。2021年全年，内资注册资本157.97亿元，实到外资4亿美元。公司负责招商引资的区域内，已引进跨国地区总部44家，外资研发中心29家，亿元楼宇11个，其中：2021年分别引进各类总部2个、亿元楼宇1个。引入细分领域龙头企业，设计端持续引入VIVO、合见、创芯慧联等。此外，为西北区、集设园两个片区116个网格单元中共计约6274家企业提供服务。举办张江高科芯谋集成电路领袖峰会、895人才汇、政策宣讲会、“芯片大家说”“italk”等活动。

一是重点加快上海集成电路设计产业园建设，精准招商、带动产业链上下游吸附。

在国产处理器、存储器、安全芯片、FPGA、光通信、架构（RISC-V）等“卡脖子”核心技术领域，在人工智能、5G、智能驾驶、物联网等重点应用领域加快重点布局。优化补强包括IP、EDA工具、芯片检测、设计服务等在内的各个细分环节，使IC设计生态枝繁叶茂。2021年，张江集成电路设计企业销售额812.61亿，同比增长40.03%，产业比重占浦东97.17%，占上海66.48%。全球芯片设计10强企业有7家在张江设立研发中心、总部，全国芯片设计10强企业有7家总部位于张江，全国已上市的30家集成电路企业有17家位于张江，汇聚了包括中芯国际、华虹宏力、上海微电子装备、长电科技、紫光展锐、高通、AMD、英伟达、寒武纪、燧原、汇顶科技等在内的250家国内外知名集成电路企业。2021年，公司引入了包括拜安、屹世半导体等在内的集成电路新兴重点企业，并与诸多行业龙头企业保持常态化的沟通推进。

集成电路设计企业 销售额	812.61 亿
同比增长	40.03%
产业比重占浦东	97.17%
占上海	66.48%



● 二是加强张江临港联动发展，打通“南北科技创新走廊”。

通过联动张江、临港两区域不同的资源，助力企业快速发展。张江高科和旗下张江燧锋基金投资的恒玄科技、登临科技、奥科达、特纳飞等诸多潜力企业在临港也有布局。张江培养成长起来的格科微，目前也在临港开建 12 英寸 CIS 集成电路特色工艺产线。此外，中芯国际、闻泰科技均有类似安排。

● 三是招投联动，先租后售，提前锁定科技小巨人企业。

张江培育孵化了不少优秀科技企业。以集设园 2-4 项目的招商为例，在载体建设过程中，公司就以先租后售和招投联动的方式引进了多家集成电路细分领域的领军企业，包括南芯半导体、灿芯半导体、芯导电子科技、灵动微电子。其中，芯导半导体已于 2021 年 8 月 25 日科创板上会通过。南芯半导体、灿芯半导体及灵动微电子也正在积极推进科创板进程。此外，张江燧锋已经完成南芯半导体的投资，同时也与灿芯、灵动微积极对接投资事宜。

## 加快载体建设

近年来，公司开发进入“快”节奏。深度参与张江科学城“特色产业园区”和“金色中环”建设。近三年，公司新开工建设项目总建筑面积为 24 万、114 万、59 万平方米，2022 年将达到 89 万平方米。

● 一是定位重点板块。

通过产业错位和精准细分，公司将几个重点板块分别定位为城市副中心（科学之门及中区）、世界级集成电路设计产业园（集电港）、科技型民营企业总部集聚区（康桥东路工业园区）、集成电路材料创新园（周浦）以及集成电路装备园（曹路），致力打造更优的产业链集群和生态。

● 二是实施“标准化+定制化”方案。

在加快开发节奏的同时，实施“标准化+定制化”方案。一方面，通过规范标准化流程，完善产品线宽度，为张江科学城企业发展提供从孵化加速到研发办公的全产业产品线空间载体。另一方面，加强产业研究、空间产品研究，在产品的空间布局、承重、电力、层高等各方面更加符合产业需求，更加符合产业客户的需求，吸引和集聚了如格科微电子、思瑞浦、VIVO、OPPO、中汇信息、翰森生物、齐鲁制药等一批集成电路、智能制造、生物医药领域的头部企业落户张江科学城。

## 持续探索上市公司融资创新

● 一是张江 Reits 的上市。

2021 年张江高科主导发行的“张江 REITs”在上海证券交易所发行，成为“全国首批、上海首单”，为盘活优质存量资产，建设张江科学城打通了新的资本市场通道。张江 REITs 的上市，具有重要的引领示范效应，有利于进一步丰富中国资本市场金融工具，进一步深化金融结构性供给侧改革，进一步盘活优质的存量基础设施资产，充分调动国内外金融机构和投资者参与上海科创中心的基础设施建设，为上海科创中心、张江科学城建设打通新的资本市场通道，全面提升张江科学城产城融合的水平。

● 二是“金色中环张江科学城发展基金”的设立。

“金色中环发展带”是浦东打造社会主义现代化建设引领区及最佳投资目的地的重要战略载体。浦东投控集团与张江高科发起设立“金色中环张江科学城发展基金”，投资规模约 50 亿元。基金所投资的项目集中在科学城范围内，以重点项目新建、自持物业更新、核心资源收储为主。



## 加强产业投资

全方位融入产业链和产业生态，以“直投+基金+895孵化器”的方式，聚合市场资源助推产业发展。截至2021年12月31日，张江高科投资总额77亿元，直投项目49个，投资金额17亿元，投资企业的总体估值达到2421亿元；参股的子基金23个，认缴出资60亿，撬动了537亿的资金规模；直投在张江的企业有29家，通过基金投资在张江的企业有45家。“直投+基金”累计已上市43家，拟上市23家，其中科创板上市企业有6家、主板12家、创业板14家、新三板4家、境外7家。

### 一是专注产业投资，致力解决国产芯片“卡脖子”难题。

投资了以上海微电子装备、华勤通讯为代表的一批集成电路优质企业，实现“中国芯”国产光刻机的重大突破。聚焦以智能网联汽车、新能源汽车为代表的“未来车”，出资18亿专项投资高端智能纯电汽车“智己汽车”，成为国内首个创始轮即达百亿量级的汽车科创公司。强化基金投资模式，通过参与武岳峰等市场化基金投资了博通集成、韦尔股份、硅产业集团、闻泰科技等龙头企业。发起设立了张江燧锋基金，已正式运营18个月，硕果累累，为浦东新区众多优秀的集成电路、生物医药及医疗器械以及信息技术项目提供了资本支持，累计投资了芯驰、黑芝麻、特纳飞等20余家产业垂直领域的头部企业。

### 二是通过投孵联动和招投联动，做强895创业营和895孵化联盟，培育本土创新企业。

通过895国家级科技企业孵化器、895创业营、895孵化联盟培育了钛米机器人、达观数据、恒泰柯、伟测半导体、磐启微电子、纳微半导体、芯朴科技、芯摄达等一批本土创业企业，孵化的普冉半导体已在科创板上市。895创业营十季以来，入营项目累积达到304个，60%企业获得社会融资，13家企业获得张江高科投资，25家企业拟未来三年内冲刺科创板，项目总估值达430亿。

### 三是做好科创企业服务，帮助企业对接市场、资本和政府，加速企业发展。

公司积极推进西北区、集设园两个片区的企业服务工作，为116个网格单元中共计约6334家企业提供全生命周期的客户服务。同时，参与建设、运营长三角资本市场服务基地，期间，搭建长三角区域的科创企业与资本市场的通道，加快企业发展。对接集微网、赛迪研究、芯谋研究等专业机构，提升园区产业活动氛围。举办2021年张江科学城专项资金扶持政策宣讲会、“芯片大家说”“italk”，协办智能驾驶暨汽车芯片论坛、IC咖啡沙龙等活动。上海集成电路产业展厅作为上海市唯一的集成电路专业展厅，累计接待各级调研单位55批次，调研人数近千人。

## 党建引领发展

在区委组织部、区国资委的关心指导下，公司党委坚持党建引领，积极服务国家战略，突出党的建设是国有企业的“根”和“魂”。以打造“895先锋”党建系列品牌为抓手，聚焦主责主业，推动党建与业务深度融合，树立了“党建和业务双核驱动”的理念，形成了“党建引领有高度、平台赋能有力度、创新服务有温度、业务融合有深度”的“四有工作法”。将党的政治优势、组织优势和思想优势融入到推动主责主业，助力双创项目、凝聚青年人才中。

### 建立“895先锋站”

整合跨行业、跨区域的各类政府、企业、社会资源，以平台优势赋能双创企业，并通过与浦发银行、中国银行、毕马威华振会计师事务所、锦天城律师事务所等机构党组织签订“党建+业务”双联动共建协议，满足科创企业在融资、并购、上市等各阶段发展需求。

### 设立“895建功号”

坚持“清风护航，建功引领区”的核心理念，使党建文化、廉洁文化进项目、入一线，用清廉之风为公司建功引领区保驾护航。与北京建工在上海集成电路设计产业园、金色中环发展带4-2项目打造“895建功号”廉洁文化阵地。

### 打造“895芯领航”

聚焦主责主业，围绕集成电路全产业链发展和“金色中环发展带”建设，丰富创新资源、聚集高端优势，将党建工作在上海集成电路产业设计产业园和张江地标建筑“科学之门”等重大工程上落地生根，助力公司高质量发展。

### 成立“895青年汇”

通过包括开展“张江高科大讲堂”“张江食神大赛”“895青年志愿者”以及婚恋交友、红色行走等活动，将服务延伸至张江科学城青年白领的精神家园，形成了立体化宣传效应。



## 未来展望

习近平总书记在浦东开发开放 30 周年大会上的讲话和国家《关于支持浦东新区高水平改革开放打造社会主义现代化建设引领区的意见》明确了新区未来发展的新方位、新定位、新路径，赋予了浦东新的任务。

作为新区国资，张江高科将在十四五期间内坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神，全力实施“五大倍增行动”，深入推进“金色中环发展带”所涉及的重点区域建设，坚决贯彻党中央赋予浦东新区建设引领区的重大战略任务，把握引领创新战略机遇，建设世界一流科学之城。

### （一）积极响应国家战略，支持建设长三角国家技术创新中心。

按照科技部统一部署，由上海牵头，会同江苏、浙江、安徽共同建设长三角国家技术创新中心，作为科技体制改革试验田，打造重大创新成果策源地与长三角一体化示范区。

该中心将打造集研发载体、创新资源和产业技术需求于一体，企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，实现跨区域的产业转移和产业协同创新。到 2025 年，实现“六个一”发展目标，即：专业研究所 100 家，海内外战略合作机构各 100 家，共建企业联合创新中心 1000 家，布局建设创新综合体 10 家，重点领域技术创新中心 10 家，联合培养研究生 1 万名/年，一个创新要素集聚与深度融合的数字化智能信息平台。聚焦人才、空间和金融三大核心要素，构建有利于创新要素有序流动、综合集成和高效利用的产业创新生态。

### （二）打造产业“芯”高地，建设世界级集成电路产业集群。

#### 一是加快建设上海集成电路设计产业园

“十四五”期间，将遵循“引进与创新并举”的路径，持续针对国内外知名设计企业实施战略招商、精准招商，在龙头企业布局方面推动实现“国际国内”齐头并进的良性态势。

#### 细分领域专项推进

针对集成电路产业链中最上游的 EDA 设计软件环节，与各第三方专业平台展开合作打造 EDA 产业专项楼宇，从产业链源头上扶持、培养具有自主知识产权的 EDA 企业。

#### 聚焦强链补链，加快镇企联动

承接上海集成电路设计产业园的溢出需求效应，加快推动张江高科在康桥镇打造的园区转型升级工作，与上海集成电路设计产业园形成产业联动；强化材料装备领域的自主核心竞争力，积极筹划在周浦区域建设“材料装备创新园”，设立全球化联合实验室，加快推动产业迭代布局，优化产业开放交流格局。

### （三）营造资本生态圈，培育科创潜力企业。

一是加强资本整合力度。发挥国有企业的资源整合能力优势，通过要素市场的资源掌控，增强上市公司与浦东科技企业的粘性，增强创新服务的长尾效应，实现更多的价值发现。强化一、二级资本市场联动，打造一体化科创生态格局。二是创新基金运作模式。深化“基金+基地+产业”的新模式，发挥市级、区级科创基金资源集聚效能，发挥好张江燧烽基金的“开源”功能，实施“招投联动”，助推浦东科创基金“5+1”布局。三是做强孵化功能。通过投孵联动和招投联动，发挥好 895 国家级科技企业孵化器、895 创业营在培育、投资本土潜力企业的优势，从“培”入手，与“引”形成战术配合。运用 895 创业营的“离岸创新”的虚拟孵化器模式，在区外发现好的潜力企业，引入张江科学城的同时，加快投资步伐，加大投资力度。

四是从“跟”到“领”逐步形成产业组织能力，围绕“2+2+X”产业导向，以集成电路（IC）、人工智能（AI）、汽车电子（AE）为核心产业领域，精准定位、前瞻切入优质赛道，培育并拥有高科技产业领域的龙头企业。

### （四）创新空间新载体，提升产城融合水平。

围绕“金色中环发展带”的总体部署，重点推进上海集成电路设计产业园、张江城市副中心、张江西北区等区域的空间开发。持续提升产品研发能力和质量。对标国际标准，提高产品品质，实现“筑巢引凤”“宜居宜业”。一是加快实施上海集成电路设计产业园“千亿百万”工程。紧盯总建筑面积 400 万平方米目标，将园区建设为国内领先、世界一流的集成电路设计产业园区，并引领张江科学城形成具有国际顶尖水准的综合性集成电路产业集群。二是推进张江科学城城市副中心开发。加快“科学之门”项目建设，深化城市设计方案、优化区域城市功能，持续推动张江科学城由“园”转“城”。三是推进张江西北区城市更新建设。根据张江科学城的建设要求，推进科技与生活协同发展，建设以科技研发、科创金融、创业孵化、公共服务等功能为主体的“科技商务社区”。四是丰富融资手段助力科学城建设。通过复制“张江 REITs”首单成功经验，进一步盘活优质的存量基础设施资产，解决大体量、高节奏开发带来的资金压力。“金色中环基金”的设立可以作为 Pre-REITs，实现基础设施公募 REITs 的底层资产储备，充分调动国内外金融机构和投资者参与上海科创中心的基础设施建设，进一步推进上海金融中心及科创中心联动建设，助力张江发展世界级集成电路产业集群。

### （五）优化产业软环境，完善创新生态圈。

一是提升科学城学术氛围。持续推动“张江高科·芯谋论坛”长期落子浦东，搭建国际化高端产业交流平台；发起举办首届 EDA 产业峰会，聚焦关键核心领域发力突破；做好“科创资本论”的品牌化运作，形成资本助力科创的产业氛围。二是提升人才公寓、商业配套的水平。持续举办“创客集市”活动，增强区内人才的居住满意度；规划微商业综合体概念，提升包括上海集成电路设计产业园、张江城市副中心、张江西北区等范围内食堂、商业的品质，切实提高人才的获得感、幸福感、安全感。三是提升绿色生态品质。进一步深化上海集成电路设计产业园等区域城市设计方案，加强城市空间与连廊、地下通道研究，构建“生态廊网、高密组团和活力街巷”相结合、多样性的公共活力网络，布局共享创智空间、创新展示空间、文化活动中心。四是打造数字化科技社区。重点关注国企数字化转型，依托张江高科智慧园区子公司的平台，以数字化转型拓展信息化应用深度，将“标准化+专业化”的产业载体，转型为科技特征明显的科技社区概念，打造出类似“天骄科创社区”的科技社区系列产品，制定科技社区的产品标准，并打造若干数字化转型示范基地。

### （六）聚焦党建发展，推进党建品牌建设。

把牢政治方向，以强烈的政治责任感组织学习贯彻落实好习近平总书记重要指示批示精神和党的十九届六中全会精神，坚持把创新作为各项工作的关键点，把公司放在国家战略的高度来思考谋划、挂图作战，以全局思维提高张江高科品牌建设，加强品牌露出。同时，将聚焦党建品牌建设，持续提升“895 先锋”系列党建品牌的影响力，努力争创“市级党建品牌”，打造好以“895 先锋站”为代表，“895 建功号”“895 芯领航”“895 青年汇”等多品牌“百花齐放”的局面，通过系列党建品牌的打造，将党建工作覆盖到“卡脖子”硬核产业、重大工程建设等关键领域，助推浦东新区经济工作高质量发展。加强党员教育管理，进一步思考在党员学习培训、教育管理上做到“因地制宜”、“因材施教”，让党组织和党员的作用得以最大程度的发挥。党员干部率先垂范，正风肃纪，教育引导党员更好地发挥先锋模范作用；健全基层党建联系点制度，执行好《谈心谈话制度》，通过员工接待日、谈话、提醒、约谈等方式，听取党员群众心声，解决他们的实际困难，对倾向性、苗头性的问题，抓早抓小，树立爱岗敬业廉洁的风气。继续做好中层干部岗位胜任力测评工作，并运用好测评结果。



## 《员工发展报告》

- 人力资源概况
- 员工权益
- 员工发展
- 工会活动



## 人力资源概况

公司严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。

### 2021年

公司员工数为

**181**人

含少数民族

**4**人

平均年龄

**40.16**岁

男女比例为

**98:83**

本科以上学历人员为

**169**人

全公司30(含)岁以下青年

**21**人

劳动合同签订率

**100%**

员工离职人数为

**9**人

离职率

**4.97%**

### 人数及平均年龄

员工总数	单位：人	年龄	单位：岁
2017	158	2017	38.24
2018	160	2018	38.19
2019	160	2019	39.58
2020	174	2020	39.90
2021	181	2021	40.16

## 学历结构

2017年至2021年公司人员学历结构							
年份	数量	博士	硕士	本科	大专	高中	中技
2021年	数量	3	60	106	10	1	1
	比例	1.66%	33.15%	58.56%	5.53%	0.55%	0.55%
2020年	数量	4	52	103	13	1	1
	比例	2.30%	29.89%	59.20%	7.47%	0.57%	0.57%
2019年	数量	4	44	96	14	1	1
	比例	2.5%	27.5%	60%	8.75%	0.625%	0.625%
2018年	数量	3	41	98	15	1	1
	比例	2%	26%	62%	9%	1%	1%
2017年	数量	4	44	89	16	1	2
	比例	3%	27%	57%	11%	1%	1%

## 岗位结构

2017年至2021年公司人员岗位结构				
		经营层	中层员工	基层员工
2021年	数量	6	36	139
	比例	3.31%	19.89%	76.80%
2020年	数量	6	31	137
	比例	3.45%	17.82%	78.73%
2019年	数量	6	30	124
	比例	3.75%	18.75%	77.5%
2018年	数量	7	21	131
	比例	4.4%	13.2%	82.4%
2017年	数量	10	23	125
	比例	5.7%	14.6%	79.7%

## 综合概述

据统计,公司本科以上学历人数占到总人数的93.37%,其中,创投管理部20人中,100%为本科及以上学历,招商客服部21人中90.48%为本科及以上学历,项目开发一部和二部24人中95.83%为本科及以上学历,资产运营部28人中78.57%为本科及以上学历。员工的教育背景和学历程度体现了公司向产业投资、科技地产转型发展的特点。企业文化也需要转型,逐步适应企业人才结构变化所带来的文化观念变化,适应层次逐步提升的企业文化发展要求。

## 员工权益

### 科学的薪酬制度

公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇,实行多序列多层次晋升体系,根据岗位要求和员工专业特长,为员工选择不同的专业发展通道,设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬,构建个人价值创造与公司反哺对等机制,激活人力资源,达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致,个人与公司得到共同发展。

公司根据国家及上海市地方有关规定,依法享有休息休假并依法领取相应劳动报酬。

### 市场化激励机制

公司以“投行思维”重塑适应公司战略转型升级的组织架构,以打破“三铁”为突破口,开展内部运营机制的改革。

#### 01

打破“三铁”激发团队活力。通过中层管理岗位的公开招聘,搬走了“铁交椅”;通过人员岗位配置双向选择,打破了“铁饭碗”;通过“易岗易薪易福利”,打破“铁工资”。有效调动了团队积极性,培育了积极向上的企业文化,提升了公司在资本市场的形象。

#### 02

绩效考核实施中长期激励。公司董事会通过了经营层任期考核和提取超额净利润用于中长期激励的方案,根据公司财务年报,公司提取了年度超额净利润的一定比例,用于对员工的中长期激励,将员工利益与公司长期发展挂钩,形成命运共同体,使员工更加关注公司的长远发展。全员均参与年中述职评价和年底绩效考核。

#### 03

人才梯队突出专业性、可持续性。在产业投资、产业规划、等专业领域增强人力配备,按照“重点培养子弟兵,适度引进空降兵”的方式,逐步完善专业化团队的建设。

#### 04

引入招商激励机制,全面激发张江高科全员招商的积极性,对最终成功引进客户并达成销售租赁目标的团队和个人实施激励。



## 综合概述

据统计，公司本科以上学历人数占到总人数的 93.37%，其中，创投管理部 20 人中，100% 为本科及以上学历，招商客服部 21 人中 90.48% 为本科及以上学历，项目开发一部和二部 24 人中 95.83% 为本科及以上学历，资产运营部 28 人中 78.57% 为本科及以上学历。员工的教育背景和学历程度体现了公司向产业投资、科技地产转型发展特点。企业文化也需要转型，逐步适应企业人才结构变化所带来的文化观念变化，适应层次逐步提升的企业文化发展要求。



## 员工健康管理

公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检。下半年在原先基础上，优化了体检套餐，将肺部螺旋式 CT 作为固定项目，自选项目中增加了头颅螺旋式 CT 检查、直乙状结肠镜，提高了员工体检的针对性和精细度。同时，安排体检报告一对一解读服务，定期组织开展健康讲座，为员工个人健康保驾护航。工伤及职业病人数为 0。

	2021 年	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年
体检人数 (含退休员工) (人)	182	195	190	173	170
总金额 (元)	273000	292500	28500	276310	383256
人均 (元)	1500	1500	1500	1597.17	2254.4
健康率 (%)	87.1%	87.4%	87.2%	87.86%	87.06%

## 员工食堂



## 员工发展

### 培训投入

根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业未来发展相适应的素质、业务能力。公司培训项目主要分为“职前培训”及“在职培训”两大类。

1) “职前培训”的内容包括公司历史、公司愿景、公司对员工的要求、公司的各项规章制度及员工在公司的权利和义务，并包括熟悉工作环境、了解岗位要求、岗位安全教育等部门培训

2) “在职培训”是公司根据员工的岗位需求和工作业绩，提供适当的在职培训，具体操作办法详见《培训管理办法》。

近 5 年培训情况如下：

年份	培训课程 (门)	培训人次	参与率	满意度	户外拓展 (场)	新员工入职培训 (场)
2021	45	1286	100%	基本满意	1	3
2020	36	1233	100%	基本满意	1	3
2019	52	1252	100%	基本满意	1	2
2018	44	159	100%	基本满意	1	3
2017	42	156	100%	基本满意	0	4



2021 年公司培训课程表

序号	培训课程名称	序号	培训课程名称
1	张江科学城优化居住证转办常住户籍操作指南	24	地铁工程知识培训
2	新能源汽车竞争格局和新时代下估值体系	25	机场志愿者行前培训
3	企业档案管理培训	26	心理学在管理中的运用
4	20210330 针对客户的招商谈判技巧培训及演练	27	职场通用思维导图
5	EDA 产业概述	28	打造数字化创新组织
6	上海产业园区市场 2020 四季度分析与分享	29	有效的绩效管理体系优化工作坊
7	2021 年宏观市场展望及行业策略、半导体国产替代之路	30	TTT 三维课程开发设计
8	2.5D、3D 先进封装研究报告	31	青年员工团建拓展
9	多测合一技术培训	32	盖洛普优势测评
10	2021 年员工团队拓展	33	盖洛普优势测评解读
11	红色经典共读	34	优势赋能线下工作坊
12	上海产业园区市场季度更新报告分析与分享	35	持续跟进优势反馈陪跑计划 & 1V1 深度解读
13	网络安全与数据合规	36	课题辅导工作坊
14	安全管理培训	37	结营汇报及优势复盘
15	项目开发投资测算	38	Benoy 商业案例分享
16	ISO 培训	39	2021 年党风廉政月暨刑法主题培训
17	2021 年度员工及家属健康保险购买以及健康保险	40	时间的形状
18	时代光华线上培训 (知识、技能)	41	TOD 活力城市—轨道时代站城一体开发的设计战略
19	合规业务培训	42	贝诺商业案例分享
20	安全生产法培训	43	2021 年团队拓展培训
21	民法典培训	44	陆家嘴临港项目鉴学培训
22	建筑设计业务培训	45	陆家嘴前滩项目鉴学培训
23	上海产业用地政策浅析		

## 职业发展

为了配合公司发展战略定位，通过打造专业技术人才队伍，做强做优“产业地产、科技投资、资产经营”三大主业；通过公司内部岗位等级和专业序列，为员工提供明确、多样的职业发展通道，保障专业技术人员持续获得职业发展空间。同时，公司把加强和完善后备干部队伍建设作为推动公司战略转型、实现可持续发展的重要举措，按“公开、平等、择优”的原则，推动公司“80后”后备干部的推荐、选拔、考察、培育、使用和管理。

### 优势赋能计划 激扬青春力量

青年人才是企业基业常青的基础。为建设一支政治素质过硬、专业能力特长的青年人才队伍。2021年4月27日上午，张江高科青年优势赋能计划培训班正式开班。公司党委副书记、纪委书记俞玫代表党委出席了开班仪式，公司约30名90后青年员工参加了开班仪式。

张江高科党委副书记、纪委书记俞玫为青年员工优势赋能计划班授旗并表示祝贺，对青年员工提出了要求。她指出，青年优势赋能计划是张江高科加强青年员工培养的重要举措，也是青年员工成长成才、脱颖而出的重要平台，希望青年员工能够从本职岗位出发，通过赋能培训，接受挑战，不断突破、成就自我，快速成长成才，通过自主创新学习，完成成果的输出。同时，也希望学员要增强组织纪律性，集中精力、倾力参与，在学习期间可以学有所思、学有所悟、学有所获。

此次青年员工优势赋能计划培训项目为期三个月，采用测评、培训、辅导和行动学习等多形式相结合的原则，做到月月有活动、月月有反馈，人人有参与、人人有提升，旨在通过“以辅带练、以练带训、以训带培”模式，帮助青年员工精准了解优势、发挥优势，并把个人优势带入到团队中，彼此优势互补，进而打造出富有凝聚力和战斗力的超级“优势团队”。

开班仪式上，人力资源部介绍了青年优势赋能培训项目，宣读了班委名单。班委代表和学员代表分别发言。开班仪式后，学员们通过自由贸易、挑战不可能、达芬奇密码等拓展活动进行“破冰”互动，为后续培训计划的开展奠定基础。



## 工会活动

上海张江高科技园区开发股份有限公司工会多年来在浦东新区总工会的大力指导与支持下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习领会习近平总书记考察上海重要讲话和在浦东开发开放 30 周年庆祝大会上的重要讲话精神，全力贯彻落实《引领区意见》，按照区委区政府的决策部署，在新区总工会、公司党委的坚强领导下，在广大干部群众、会员代表的共同努力下，紧抓国家战略新机遇，践行创新发展新理念。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情，在党委领导下，工会积极参与统筹推进疫情防控和企业复工复产，快速推进科学城企业复工复产。全面参与落实浦东新区“五大倍增行动”，高质量推动浦东新区“金色中环发展带”工作，敢为人先、争创特色。

张江高科工会目前共有工会会员 190 余人。近年来，公司工会工作取得了显著成绩。以实干成效庆祝中国共产党成立 100 周年、新中国成立 70 周年、改革开放 40 周年和浦东开发开放 30 周年，实现了“十四五”创新发展的良好开局。

现将近年工会工作如下。

### 全面加强思想政治学习，学深悟透向深推进

习近平总书记强调，我国工运事业是党的事业的重要组成部分，工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。第六届工会始终严格抓好思想政治学习，认真学习领会和贯彻上级工会文件及精神，努力打造新时代、新征程下的新工会。

#### 深入开展“四史”学习教育

工会委员会认真贯彻学习各项文件精神，在党委领导下，配合党办积极开展各项纪念活动，强化思想政治引领，包括邀请首批参与浦东开发开放的建设者邵煜栋同志讲述浦东三十年的沧桑巨变；邀请中芯国际的创始人张汝京博士讲述集成电路产业发展的历程和未来的方向。及时组织



工会委员贯彻学习习近平总书记在党的十九届四中、五中、六中全会上的重要讲话精神。突出重点、抓住关键、学深悟透，把学习和引领区建设、科创中心建设、张江科学城建设紧密联系在一起。

#### 注重宣传教育阵地管理

优选的“895 防疫突击队”获新区“工人先锋号”荣誉；持续抓好“学习强国”等新媒体平台的运用，加强意识形态管理。积极围绕公司党建品牌“895 先锋”的打造，参与到“895 先锋站”“895 建功号”“895 芯领航”“895 青年汇”等子品牌的建设中。



#### 积极参与扶贫帮困工程

为响应浦东新区区委“百企帮百村”的号召，与云龙县的四个深度贫困村结对，通过资助扶贫款项、定期组织采购当地特色农产品等丰富多样的形式进行帮扶，三年来帮扶款项累计近 100 万元，并荣获云南省大理州云龙县 2020 年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位荣誉称号。



#### 加强工会统战工作力度

深化落实主体责任，将推动基层统战工作与工会工作深度融合，积极探索创新统战工作模式，丰富统战工作内涵，以聚焦产业、优化资源、赋能创新为初心，努力凝聚起建设世界一流科学之城、建功引领区的合力。今年 10 月 9 日，九三学社浦东新区委员会基层组织代表座谈会假座我司会场召开，九三学社中央督导组参加了本次会议，九三学社中央副主席丛斌在会上发表重要讲话，对九三学社如何在科技要素的聚集和合理配置、国家创新机制等方面发挥积极作用提出了要求。



### 全面落实组织制度建设，规范管理向细要求

组织制度建设是企业可持续发展的重要保障，工会工作同样如此。工会委员会持续加强组织制度建设，从内控、风控出发，以学习促发展，以发展促规范，始终走在规范管理的精细化之路上。



### 强化政策学习力度

保持与区总工会的联系，主动学习全总、市总、区总的文件精神，组织全体委员参加各类专业学习、培训。认真领会贯彻落实中央八项规定精神，确保工会工作规范开展。年内，经公司党委会审定，职代会表决通过，对《公司四年一次疗休养方案》进行了适应性调整，增选了云南大理州作为疗休养的首选地，在做好疗休养方案的同时，也支持了扶贫工作。

### 强化制度建设规范

经公司党委会审定，表决审议通过并实施《张江高科绩效管理办法》、《张江高科员工晋升管理办法》、《岗位胜任力测评管理办法（试行）》以及《张江高科员工手册（2019年修订版）》，讨论通过了《员工公务交通补贴管理办法》、《员工通讯补贴管理办法》和《薪酬管理办法》修订版。

### 强化经费管理规范

根据规定，及时足额地收缴工会经费，落实好浦东新区总工会《关于下发浦东新区机关、事业单位基层工会有关经费使用指导意见》的文件精神，为工会活动顺利开展提供了保障。年内，遵照市总工会96号文的精神，制定了工会经费管理操作办法，对各项经费的收支进行了明确。

### 强化管理风险监管

按照区总工会的要求，工会设立了工会经费审查委员会，对工会经费的日常使用情况进行审计，坚持公开透明，接受各方监督，维护职工群众切身利益。2018年，浦东新区审计局和浦东新区总工会经审办对本工会2016至2017年工会经费预算执行情况暨财务收支管理情况分别进行了审计。经实地审计，浦东新区审计局和浦东新区总工会经审办均认为本级工会财务收支账目清晰，财务核算合理规范。

### 强化民主决策力度

在送温暖等活动中，完善民主决策、事后反馈机制，最广泛地听取全体会员的意见，提升了会员的满意度。在年度各项福利、活动的安排中，进行了最大限度的时间管理，将全年各项工作在总量控制的基础上，实现了有序排列。

## 全面提升服务群众意识，企业文化向暖靠拢

近年来，工会持续扩大工会组织覆盖面，狠抓工会委员服务群众工作，推动企业文化在基层工会平台上，进一步显现员工关爱。

### 扩大工会活动范围

及时关心群众的冷暖，雪中送炭，重视细节，凝聚人心。及时公开工会的相关文件，实现福利待遇透明化。逢年过节（春节、劳动节、国庆节）、会员生日、冬送温暖夏送清凉、防雾霾及会员及直系住院、婚丧嫁娶等各类送温暖慰问。安排好儿童节的文体活动。积极慰问参加义务献血的员工。党委书记、董事长刘樱同志带头报名献血，献血后依然工作，给全公司树立了标杆榜样。协助人力资源部关心好离退休员工的生活，为每位退休员工制作了荣誉奖牌。关爱女工身心健康。筹划、组织、落实公司三八妇女节活动，为妇女同志购买护肤产品，关爱女性健康。组织公司女工节日文体活动，包括双立人西餐体验课等。邀请心理学家张强老师与女工交流，话题覆盖恋爱、婚姻、家庭等。落实协调配合“我是一名小小牙医”张江高科专场活动。注重员工健康安全。与各部室的职工代表共9名成员成立了伙食委员会，对碧波公园员工食堂做飞行检查。与人力资源部、团委一起组织员工开展家庭日活动，让员工家属感受科学城的魅力，有效增强了公司员工的向心力。





### 积极参与社会公益服务

女职工劳动保护政策法规，增加女工专项体检，对公司生育的女职工及时前往女职工家里慰问。建设妈咪小屋，为女员工提供暖心服务。举办“895 青年汇”，为青年人提供交友的平台，累计参与人次超过 300 人。作为张江志愿者协会第二届理事单位，积极参与张江科学城复工复产的志愿者活动，有力推动了张江片区 12 万人、2000 多家企业的复工复产。



### 全面优化员工团建理念，活动形式向广谋划

近平总书记指出，要树立大抓基层的鲜明导向，使基层工会真正建起来、转起来、活起来。本届工会以服务人民群众为宗旨，以企业文化建设为抓手，有效增强了公司员工的向心力，凝聚了企业转型发展的合力，塑造了张江高科对内对外良好的品牌形象。

### 丰富员工活动形式

在获得“全国文明单位”“上海市文明单位”荣誉称号的基础上，围绕建党 100 周年、五四运动 100 周年、新中国成立 70 周年等重要节点，举办红色诗歌沙龙、长三角百名书画名家展等大型文化活动。通过举办科创家庭日等形式，组织员工家属开展了“亲子绘画”主题画展。邀请员工家属一起参与包括咖啡拉花、咖啡冲泡、CS 对战、皮具手工制作等具有团建性质的工会活动，丰富了员工的业余文化生活。



### 加大文体运动覆盖面

开展了包括羽毛球、足球、太极等在内的兴趣小组活动，广受员工喜爱，年均活动次数超过 10 次，覆盖人员累计超过 100 人。组织购买春秋游门票，开展春秋游活动。结合新中国成立 70 周年庆典，组织了公司合唱队，录制了《我和我的祖国》小视频；组织开展了“带着国旗去旅行”主题摄影展，共有 24 幅作品获奖；组织队员参与浦东新区工间操比赛，参与科学城龙舟赛，全体队员表现出色，展现了张江高科人的拼搏精神。以购买团市委“爱青春”套票形式，组织开展了春秋游，为员工提供了全市范围内的网红打卡点的观览机会。

### 做好推优树典型工作

把工会建设与个人发展全面结合，树立了一批优秀员工的榜样，通过宣传优秀员工的系列报道，弘扬正能量，鼓励人人争做“先锋”，调动所有员工的积极性。锻炼了一批文体骨干人员，组建了一支诗歌朗诵队、一支拔河队、一支足球队、一支篮球队、一支羽毛球队、一支 10 人储备的主持人队伍。



张江高科工会将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在区委、区政府、新区总工会的坚强领导下，在公司党委的统一部署下，不负使命担当，不负时代梦想，不负青春伟业，勇挑重担、敢啃硬骨头、创造新时代新征程的更大奇迹，全力打造社会主义现代化建设引领区，为张江高科“十四五”新目标作出更大的贡献。

## 环境安全报告

- 打造绿色产品
- 提升环境质量
- 注重安全管理



作为张江科学城建设开发的主力军，张江高科一直深知环保工作的重要性，始终将生态环境保护摆在突出位置，在发展中认真落实环保要求、组建专业的环保服务队伍，对入驻企业进行了有效的管理，保障了开发区的优良环境。主要工作包括以下几个方面：

### 打造绿色产品

随着经济发展的不断深入，气候、环境与产业的和谐发展以成为企业可持续发展的重要挑战，资源节约和保护环境也成为了公司不断追求的目标之一，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。

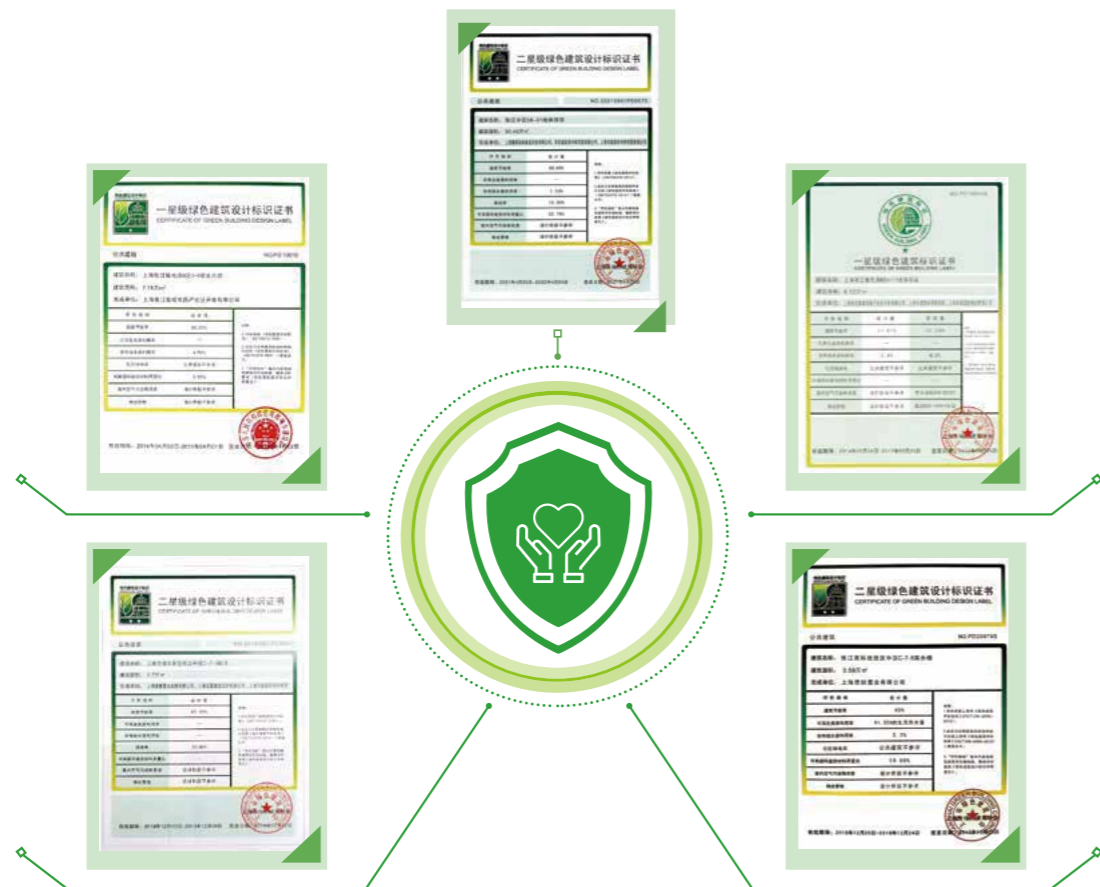
#### 绿色建筑

公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及 LEED 铂金等级，上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部，建筑面积 7.78 万平米，获取一星级绿色建筑设计标识证书，其中：建筑节能率设计值 65.30%，非传统水源利用率 4.70%，可再循环建筑材料用量比 6.10%；上海张江集电港 B 区 4-11 地块项目，建筑面积 9.52 万平米，获取一星级绿色建筑标识证书，建筑节能率实测值未 52.24%，非传统水源利用率 6.9%；上海张江高科技园区中区 C-7-3、C-7-5 和 C-7-6，均获取二星级绿色建筑设计标识证书，C-7-5 建筑面积 3.59 万平米，建筑节能率设计值 65%，可再生能源利用率 91.55% 的生活热量，非传统水源利用率 2.3%，可再循环建筑材料用量比 14.66%；张江集电港总部办公中心改造装修项目获取中国绿色建筑协会运行三星级绿建等级等级。



详见如下：

项目名称	绿建等级	获奖时间	颁奖单位
张江集电港总部办公中心改造装修项目	运营三星级	2010	中国绿色建筑协会
张江高科技园区中区 C-7-6 商办楼	二星	2014.10.10	中华人民共和国住房和城乡建设局
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部	一星	2014.4.2	中华人民共和国住房和城乡建设局
张江高科技园区中区 C-7-5 商办楼	二星	2015.12.25	上海市绿色建筑协会
礼德国际	Leed 铂金	2015.9	美国绿色建筑协会 (USGBC)
上海张江集电港 B 区 3-6 研发总部	一星	2016.11.25	上海市绿色建筑协会
上海张江集电港 B 区 4-11 地块项目	一星	2016.9.26	上海市绿色建筑协会
上海市浦东新区张江中区 C-7-3 项目	二星	2018.12.10	上海市绿色建筑协会
上海市浦东新区张江中区 C-7-2 项目	二星	2019.12	上海市绿色建筑协会
张江中区 58-01 地块项目	二星	2021.4.25	上海市绿色建筑协会



3-7 绿色停车的示意图效果图



公司历年在地产方面所获荣誉

工程名称	奖项内容	获奖时间	颁奖单位
张江高科技园区中区 C-7-5 商办楼	浦东新区 2014 年度区级文明工地	2015.2.25	上海市浦东新区建设和交通委员会
张江高科技园区中区 C-7-6 商办楼	2014 年度上海市文明工地	2015.6	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部 1# 楼	2016 年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程)	2017.8	上海市建筑施工行业协会
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部 4# 楼	2016 年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程)	2017.8	上海市建筑施工行业协会
张江中区 C-7-3 项目新建项目	浦东新区 2018 年度区级文明工地	2019.2.21	上海市浦东新区建设和交通委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目	浦东新区 2018 年度区级文明工地	2019.2.21	上海市浦东新区建设和交通委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目	2018 年度上海市文明工地	2019.2.26	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目 1 标工程	2018 年度上海市建设工程项目施工安全生产标准化工地	2019.8	上海市建设安全协会
张江高科旗下领袖之都 (西块)、技创区海外创新园、张江大厦、集电一期	2021 年度浦东新区楼宇经济贡献奖	2021.9	上海市浦东新区人民政府
上海灏集张新建设发展有限公司	2021 年度浦东新区经济突出贡献奖	2021.9	上海市浦东新区人民政府
2-4 项目 2#、3# 楼	上海市“白玉兰”奖 (市优质工程)	2021	上海市建筑施工行业协会
3-4 项目	亚太房地产设计大奖	2021	国际房地产
3-2、4-2 项目	“浦发杯” BIM 方案赛二等奖	2021	区总工会、建交委、发改委、科经委、人社局、规划资源局、市场监管局、国资委





### 上海首个 LEED 铂金级作品

公司积极践行“绿色共享”的环境愿景，在科技地产建设中将技术创新放在首位，不断打造具有影响力的绿色产品。秉承保护地球环境，履行环境责任，坚持走绿色发展、循环发展、低碳发展的道路，创造人文和谐的生态园区。张江高科承诺，在绿色环保方面，履行合规义务，践行环境承诺，控制环境风险，防治环境污染，低碳绿色发展，环保生态建设，担当环境责任，奉献公众社会。

位于张江集电港的礼德国际，成为上海首个 LEED 铂金级认证作品，获得了上海市白玉兰奖、东方杯优质奖等荣誉。该产品因为使用了 LEED 技术，节水率达到 40%，节约能耗超过 40%，总废弃物的 50% 被再利用，可循环利用的材料超 20%，20 年内每平方经济效益可达 569.24~767.23 美元，其中，每平方米生产效率和健康价值提升是 397.04 - 595.03 美元，占总经济效益的 70% 以上。此外，创企天地、集创公园、佑越国际等均获得了多项建设荣誉。



### 定制服务，减少成本

通过定制服务，减少在施工建设中的成本，在建设前期规划设计、中期现场控制等环节提前介入，随时根据买方的思路进行合理定制，减少了后期改造的成本，环境管理效果明显。

2021 年度，公司继续贯彻可持续绿色建筑理念，将绿色发展融入到地产建筑的设计、采购、建造和运营全生命周期中，在园区建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。



## 提升环境质量

公司在以下几个方面不断提高园区的环境质量：

### 园区招商

公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。

### 园区管理

针对园区已入驻企业，张江高科设立了专业的服务岗位进行环保管理。一方面为企业提供环保方面的咨询服务，帮助企业规范运行，另一方面定期走访企业，督促企业完善环保手续，做到有效的跟踪和管理

积极配合相关机构开展环保行动。如：园区例行环保检查，污染源全面达标排放预估工作，第二次全国污染源普查，主动承担开发主体的责任，推进张江高科技园区的生态文明建设和生态环境保护工作。

### 生态治理



为不断改善园区环境，围绕张江科学城“一心一核、多圈多点、森林绕城”布局结构要求，借助旗下“895 创业营”水污染治理科创企业项目，积极对标华为生态湖治理，利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。太和水倡导的生态修复系统是一种综合生物治理技术，利用“食藻虫”摄食受污染水体中的藻类和悬浮物，并将其消化分解为水、无机盐和无毒的动物蛋白，使藻类大幅削减，失去种群优势，快速提高透明度，为沉水植被的生长创造条件；再利用太和水改良的“四季常绿矮型苦草”等沉水植被作为生产者系统的主建群，吸收部分污染物，然后逐步引入鱼、虾、螺、贝等水生动物作为消费者，以及有益微生物群落作为分解者，实现生产者、消费者、分解者的合理配置，从而实现水体的自我循环、自我修复、自我进化，最终达到水生态的稳定和持续改善。通过治理张江西北区人文景观配套得到明显改善，创治协同和产城融合效应得到突出体现。



## 资源使用

### 信息化管理，减少碳排放

公司大力发展企业信息化建设，通过计算机技术的部署来提高企业的生产运营效率，降低运营风险和成本，从而提高企业整体管理水平和持续经营的能力。公司目前的信息系统有：OA 协同办公管理系统、股权投资管理系统、张江高科资产运营管理平台、金蝶财务系统、金蝶销售合同（预算管控平台系统）金蝶云之家等，很多工作都可以在云端完成，大大减少了纸张的使用，及现场的服务，同时，公司也大力推动视频会议、电话会议的使用，减少差旅次数，从而大大减少了不必要的碳排放，降低能源消耗和工作效率。

### 节能减排，有效使用资源

同时公司以网络传真的模式，同时全面推广再生纸及双面打印使用，从而在公司业务规模不断扩大的情况下尽可能减少能耗。

### 近三年能源消耗

	电力消耗总量 (千瓦时)	用水量 (立方)	燃气使用量 (单位)	用纸量 (箱)
2021 年	382526	303	0	450
2020 年	179378	320	0	320
2019 年	246354	402	0	277
2018 年	140348	387	0	230





## 注重安全管理

浦东新区区委、区府的坚强领导下，在区应急管理部、区安委办、区国资委、上海市张江科学城建设管理办公室等上级单位的指导下，张江高科坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神，按照李克强总理在国务院常务会议上的部署要求，牢固树立以人民为中心的发展思想，牢固树立生命至上、安全第一理念，加强上海张江高科技园区开发股份有限公司应急管理、安全生产工作，推进应急管理、安全生产工作措施落到实处，推进经济社会安全发展。根据《突发事件应对法》《安全生产法》《上海市实施〈突发事件应对法〉办法》《上海市安全生产条例》的有关规定，公司按照目标导向的要求，结合应急管理、安全生产工作的规律特点，从应急管理和安全生产工作实际出发，顺利完成了 2021 年度应急管理和安全生产目标责任明确的各项工作任务。



### 一、应急管理和安全生产责任主要工作目标完成情况

截止 2021 年末，未发生有恶劣社会影响的事件和较大及以上安全生产事故；未发因处置不当，引发人员伤亡或造成严重社会影响的次生或衍生灾害。



### 二、应急管理和安全生产工作重点责任事项完成情况

#### (一) 强化思想意识。

牢固树立红线意识，强化底线思维，坚持生命至上、安全第一的发展理念，坚持以防为主、防抗救相结合，坚持常态减灾和非常态救灾相统一，严格落实企业主体责任，全力防范化解重大安全风险。

快响应。张江高科积极贯彻落实 2021 年 4 月 15 日浦安委办发《区安委办关于印发《浦东新区 2021 年安全生产工作意见》的通知》要求，结合公司实际制定了《张江高科 2021 年安全生产年度工作目标和计划措施》，作为本公司 2021 年度的安全生产工作要点和落实措施，严格落实安全主体责任，全力防范风险，坚决遏制事故。

重落实。公司党委书记、董事长刘樱，公司总经理、副董事长何大军，党委副书记俞玫，副总经理、党委委员黄俊，副总经理、党委委员郑刚等公司领导高度重视落实应急管理和安全生产工作的具体进展和落实情况，先后分别于 2021 年 2 月 4 日、4 月 30 日、6 月 17 日、6 月 25 日、8 月 12 日、9 月 29 日、11 月 10 日多次率队对在建工程、存量物业的现场开展安全巡检及燃气、消防、施工等专项安全检查。结合当时段的安全生产特性，当时段的事故案例经验教训，重点检查应急管理机制、安全责任制等落实情况，确保辖区内安全生产平稳有序。



#### (二) 夯实组织保障。

加强组织领导，建立完善应急管理和安全生产工作组织领导机构，加强本单位安全生产管理机构建设和投入保障，明确界定职责和权限，制定工作规范和工作流程，形成高效快捷的工作机制。

建立内部响应组织。按照安全生产标准化体系建设的要求，张江高科于 2016 年 4 月成立了公司安全生产管理委员会，下设安委办；同时建立了安全生产应急救援管理体系，建立了安全生产应急管理机构，2016 年 10 月成立了公司应急管理领导小组，下设应急管理部；明确了应急管理和安全生产的职责和权限。上述机构每年根据公司组织架构调整和人员职务、岗位变化及时进行调整。持续稳定运行。

完善外部沟通平台。第三方安全咨询单位以及公司安委办外聘专家顾问的支持、协助，张江高科不断完善应急管理和安全生产标准化体系、实现与政府之间的有效衔接。公司生产安全综合应急预案、消防专项预案、防汛防台专项预案、建设工程重大质量安全事故专项应急预案已于 2020 年 3 月 1 日修订完成，2020 年 8 月 28 日在上海市安全生产监督管理局完成网上备案。2022 年将对应预案体系进行修订备案，2021 年 3 月 12 日获得安全生产标准化“三级”复评认证。2021 年 3 月完成修订本年度应急预案和安全生产标





准化体系文件，同步发布公司 OA 贯标文件平台，执行安全生产标准化管理。

◎ 畅通信息沟通渠道。公司通过党委会、总经理办公会议、安全生产委员会季度例会、安委办月度例会、公司 OA、专项培训学习等多种形式传达学习新区安委办、新区国资委等上级单位下发的文件精神，积极开展工作部署，形成了高效快捷的工作机制。

### (三) 提升制度管理。

深入贯彻落实新《安全生产法》《突发事件应对法》和《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》新《上海市安全生产条例》等相关法律法规文件，按照区委区政府的实施方案与工作要求，制订和落实本单位实施方案，全面推动落实安全生产领域改革发展各项举措。公司党委书记、董事长刘樱、公司总经理何大军高度重视应急管理和安全生产工作，分管副总兼安委办主任郑刚积极部署推进，认真贯彻落实习近平总书记、李克强总理等中央领导同志以及市、区两级领导关于应急管理和安全生产工作的重要批示精神，研究制定了切实可行的贯彻落实措施。

◎ 细化分解、责任到人。公司于 2020 年 12 月制定了《2021 年张江高科年度安全生产工作计划》，并在期间对照《浦东新区党政领导干部安全生产责任制实施细则》的文件中提出的关于新区生产经营单位安全生产主体责任规范相关要求，逐项落实本公司安全生产主体责任，落实到责任部门、责任人，建立责任清单，明确时间表。

◎ 党政同责、一岗双责。根据《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》精神，参照《浦东新区安全生产党政同责、一岗双责的规定》《浦东新区党政领导干部安全生产责任制实施细则》《上海市浦东新区生产经营单位安全生产主体责任规范》的规定，细化和落实单位班子成员安全生产工作责任。张江高科严格按照《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》精神和《浦东新区安全生产党政同责、一岗双责的规定》《浦东新区党政领导干部安全生产一岗双责实施细则》的规定，细化和落实单位班子成员安全生产工作责任。2021 年 1 月 15 日，公司党政负责人与其他班子成员签署 2021 年安全生产目标管理责任书并主持召开相关学习教育，进一步落实安全生产工作责任。

### (四) 明确绩效考核。

按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，明确公司各部门、各下属企业的安全生产职责。张江高科严格按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，明确公司各部门、各下属企业的安全生产职责。2021 年 1 月 15 日，公司党政负责人与各部门、各下属企业的负责人签署 2021 年安全生产目标管理责任书并主持召开相关培训，进一步落实安全生产工作责任。



按照年度工作任务和职责，分解细化目标任务，落实部门、下属企业层层责任签约，指导督促其加强安全管理，严格绩效考核和责任追究。

◎ 张江高科于 2020 年 12 月制定了《2021 年张江高科年度安全生产工作计划》，分解细化目标任务，逐项落实责任部门、责任人和任务要求，建立责任清单，明确时间表。

◎ 结合公司实际制定了《2021 年度张江高科安全生产年度工作目标和计划措施》，严格落实安全主体责任。严格落实安全隐患排查治理工作，深入推进所属企业建立安全风险分级管控和隐患排查治理“双重管控”机制、开展标准化达标创建与运行，完成上级下达的工作任务。

◎ 按照 2021 年 2 月 3 日浦安委办《区安委会办公室关于加强春节期间安全防范的工作提示》要求，公司应急管理办牵头组织推进、资产运管部、项目开发部等各业务部门具体配合落实，开展春节前后结合疫情防控期间企业复工复产安全生产专项检查工作。

◎ 公司积极推进所辖范围建立安全风险分级管控和隐患排查治理“双重管控”机制、开展标准化达标创建与运行，完成上级下达的工作任务。

◎ 遏制重特大事故、杜绝重特大事故是张江高科的常年工作目标，也是公司安全生产工作常态化管理的目标。公司安委办每月开会部署各项工作；公司安委办每月坚持组织外聘专家顾问、第三方安全咨询公司、各职能部门、各相关单位组成联合安全生产检查小组，开展安全生产大检查。内容包括安全隐患排查、重大危险源辨识与检查、消防专项检查等，做到存量物业年度全覆盖、在建工程月度全覆盖式安全检查。现场直接签发整改通知，及时消除安全隐患。

### （五）落实目标计划。

制定和落实年度安全生产工作计划，结合本单位实际和安全生产规律特点，适时组织开展相应的检查治理活动，完成上级布置下达的安全大检查和专项治理活动。张江高科的安全生产工作包括存量物业管理（涉及面积约 228 万平方米）和建筑工程（涉及在建面积约 40 万平方米）两大板块，结合公司实际和安全生产规律特点，公司制定了 2021 年安全生产工作计划并部署落实，适时组织开展相应的检查治理活动。2021 年公司主要完成了以下安全大检查和专项治理活动：

◎ 按照 2021 年 2 月 4 日根据浦安委办《区安委会办公室关于加强春节期间安全防范的工作提示》要求精神，结合张江高科实际情况，积极开展安全隐患专项整治工作，开展领导春节前带班大检查。

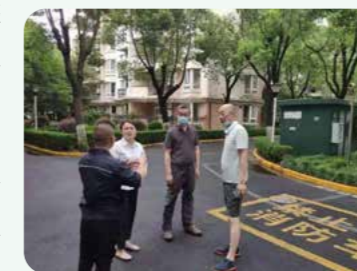
◎ 2021 年 4 月 30 日公司领导率队开展五一节前慰问、安全生产检查活动，重点落实当前阶段施工安全、以及节前节后安全生产工作。

◎ 2021 年 6 月 17 日、6 月 25 日，根据当前时段全国安全生产事故频发，重大事故典型的特点，汲取湖北十堰燃气爆炸事故经验教训，公司领导分别带队对在建工程，存量物业开展防汛防台、建筑施工、燃气安全等专项检查并形成督导整改。四是 2021 年 4 月 15 日—9 月 15 日防汛防台工作相关期间，按照区防汛办、区应急办等上级部门要求，张江高科按照“思想落实、组织落实、措施落实”的要求积极推进并落实今年防汛防台工作，今年汛期，张江高科技园区遭遇了多次暴雨和“烟花”、“灿都”等多个台风等灾害侵袭，适逢新冠疫情常态化防控等关键节点，防汛任务仍较艰巨。由于公司领导重视、措施扎实、全力行动，我公司防汛防台工作情况一切正常，2021 年汛期无灾情事故发生。台风“烟花”、“灿都”侵扰期间共组织应急转移安置 2800 人次，组织检查工地、工人宿舍、撤离点、



慰问工人共 20 轮次，防汛防台专项检查共 5 轮次，排查防汛防台安全隐患共计 41 处，均完成闭环整改；相关方公司拉网式自检自查 30 轮次以上。公司应急办及时向新区防汛

办报告防台防汛通讯录、防台防汛专项应急预案、防台防汛物资清单等，并于汛期多次开展防汛防台专项安全检查，排查在建项目、下辖物业的防汛防台安全隐患，基本圆满完成 2021 年防汛防台工作任务，并于 9 月 27 日报送本年度防汛防台工作总结。五是 2020 年 6 月 17 日至今，按照《关于推进浦东新区安全生产专项整治三年行动的工作提示》等系列文件，公司以安委办为基础架构成立张江高科安全生产专项整治三年行动领导小组，各业务部门设专项整治三年行动工作小组并进行部署落实，安委业务部门全力推进安全生产专项整治三年行动，并且结合《浦东新区消防安全专项整治三年行动重点项目清单》，积极编制“两个清单”，扎实推进安全生产专项整治三年行动。每月开展三年行动专项整治检查，并形成隐患闭环整改。六是按照 2021 年 5 月 24 日浦安委办《浦东新区安委办关于开展 2021 年“安全生产月”活动的通知》精神，张江高科积极开展安全月系列活动，大力开展安全生产隐患排查与整治、安全宣传与培训、应急救援演练等工作，并及时报送新区安委办。七是按照浦安委办《区安委会办公室关于加强第四届国际进口博览会期间危险化学品和易燃易爆物品安全生产管控工作的通知》压紧压实安全生产责任，优化提升安全管控措施，防范化解重大安全风险，坚守城市运行安全和生产安全底线，公司积极开展进博会前安全专项检查行动，针对在建项目深基坑、模板支撑、起重机械等危险性较大分布分享工程及设备设施的安全管控，加强消防安全专项治理，对在辖物业项目处进行全面“三合一”违规运行排查治理，并积极开展消防演练和消防安全知识宣传教育活动，确保进博及紧接着岁末年初阶段安全生产工作平稳有序。





## （六）加强宣传教育。

推进本质安全提升，在发展规划、项目投资建设、项目改造等方面，严格安全准入条件，实施产业升级转型，淘汰高安全风险项目和产业，完成上级下达的调整工作任务。张江高科在发展规划、项目投资建设、项目改造等方面，坚持推进本质安全提升，坚持严格安全准入条件，实施产业升级转型，淘汰高安全风险项目和产业，基本完成上级下达的调整工作任务。

推进企业安全文化建设，结合本单位实际，开展安全生产宣传教育活动，完成上级布置的宣传教育任务。

◎ 公司已经建立了安全培训体系，特种作业人员持证上岗率达到 100%；企业负责人、安全生产管理人员培训合格率达到 100%。



◎ 2021 年 5 月 6 日，2021 年 7 月 15 日，由本公司人力资源部、安委办分别组织，由本公司人力资源部、安委办主办，邀请上海市高级安全专家对公司员工及下属项目代表，开展 2021 年度安全生产培训活动。由本公司人力资源部、安委办主办，邀请浦东新区安全生产协会书记范志强来我司进行新《安全生产法》及《落实企业主体责任与提高风险管控》专题讲座与会者包括公司员工、所有存量物业管理项目部、所有在建工程项目管理公司、监理公司、施工单位。

◎ 我公司资产运管部、项目开发部按照安全生产宣传教育“五进”活动要求，深入各物业楼盘和建筑工程项目的现场开展宣传活动。各项目（包括在建工程和存量物业）精心布置，努力营造良好的宣传氛围，在项目显要位置或工作场所悬挂和张贴安全生产宣传横幅、标语、宣传画等宣传品。

## （七）实施预警防控。

履行应急值守责任，加强应急值守和值班网络建设，严格落实“24 小时双人双岗和领导在岗带班”制度，配足、配强值守备勤力量。

◎ 公司领导高度重视应急管理工作，行政办公室积极组织、落实张江高科应急值班管理制度，春节、五一、防汛防台、国庆中秋、进博会等法定节假日和重要活动期间，公司高层领导带头应急值班累计约 30 余天，约 90 多班次，确保公司在节假日期间能够及时可能处理发生的各类紧急公务和突发事件。

◎ 公司积极组织所辖范围相关单位配足、配强值守备勤力量。强化预警监测和突发事件信息报送，严格落实突发事件信息报送制度，加强动态跟踪续报，形成信息报送管理闭环，做到及时、精准、完整，杜绝迟报、漏报、瞒报等现象发生。

◎ 公司高度重视突发事件信息报送，并在公司应急预案中明确流程形成制度且已经在浦东新区应急管理局备案。2021 年度公司所辖范围暂无突发事件的发生。

◎ 公司高度重视预警监测，在 2021 年 3 月公司安委办已经明确公司应急值守通讯录，并报送新区总值班室，并于 2021 年 11 月更新报送，持续加强动态跟踪续报，形成信息报送管理闭环，基本做到及时、精准、完整，杜绝迟报、漏报、瞒报等现象发生。





### （八）加强应急训练。

◎ 加强应急日常管理，形成健全完整的预案体系，定期开展预案评估修订更新，落实应急专家、队伍、物资、装备，扎实开展应急宣教培训和应急演练。公司每年开展应急预案评估修订更新工作。2021年3-5月期间，经第三方安全咨询舟桥公司支持，再次完成应急预案更新，2021年5月28日，由张江高科应急管理办牵头组织，行政办公室、资产运管部联合东湖物业公司结合当前疫情管控要求，开展“张江大厦”消防应急疏散和救援演练，参与方包括中国电信、芯原公司、上海股权交易托管中心等客户代表参与。张江高科积极督促相关单位落实应急队伍、物资、装备，扎实开展应急宣教培训和应急演练并纳入公司安全生产检查范围。截止目前，相关单位情况基本满足应急管理要求。

◎ 建立完善应急救援体系，加强应急联动响应，服从区应急管理委员会办公室（区总值班室）指令，迅速指挥、调度本部门应急处置队伍、专家队伍和装备、资源，在规定时限内赶赴现场开展处置，并及时报告处置动态情况，组织参加事故调查处理工作。坚决服从区应急管理委员会办公室（区总值班室）的指令，做到及时响应。在今年的两次台风侵袭应急值守期间，



领导坐镇，指挥，各部门各项目按照防汛防台应急值守办法到岗值守，台风“烟花”、“灿都”侵扰期间共组织应急转移安置2800人次，组织检查工地、工人宿舍、撤离点、慰问工人共20轮次，防汛防台专项检查共5轮次，排查防汛防台安全隐患共计41处，均完成闭环整改；相关方公司拉网式自检自查30轮次以上。应急值守工作体系实战有效性得到验证，并将持续做好优化提升。

## 社会活动报告

- 开展广泛交流
- 参与社会公益

- 多方互动共赢



## 开展广泛交流

### 积极与行业协会开展交流

公司积极参与行业交流，开展行业间对话，与多个行业协会保持积极友好的关系，借助行业平台，发挥其信息库、专家库、项目库的“吸铁石”作用，牵引园区上下游产业联动，提供高新技术产业服务平台功能，为园区企业提供精准服务。

#### 张江园区内重要的行业协会组织

1	上海市集成电路行业协会
2	上海市生物医药行业协会
3	上海市信息家电行业协会
4	上海市光电子行业协会
5	上海市物联网行业协会
6	浦东新区研发机构联合会
7	CIOB: 英国皇家特许建造学会
8	RICS: 英国皇家特许测量师学会
9	CECA: 中国建设工程造价管理协会
10	CTBA: 中国招标投标协会

#### ◆ 公司参加的社会团体及担任的社会职务

序号	部门	参与机构名称	类型	担任的职务
1	张江高科	上海现代服务业联合会	社团	副会长单位
2	张江高科	上海市 IT 青年人才协会	团市委下属协会	副会长单位
3	张江高科	上海市 IT 企业家协会	市经信委下属协会	理事
4	张江高科	信息化青年人才协会	协会	副会长单位
5	张江高科	市青企协会	协会	理事
6	张江高科	张江园区治安协会	协会	理事单位
7	张江高科	上海市浦东新区建筑信息模型应用技术协会	协会	副会长单位
8	张江高科	上海市浦东新区知识产权协会	协会	理事单位
9	张江高科	上海市集成电路行业协会	协会	理事单位
10	张江高科	上海科技企业孵化协会	协会	理事单位
11	张江高科	上海上市公司协会	社会团体	副会长单位
12	张江高科	中国上市公司协会	社会团体	常务理事单位
13	张江高科	上海市浦东新区安全生产协会	安全生产	理事单位
14	张江高科	上海市开发区协会	协会	副会长单位

## 开展行业标杆对标学习及调研活动

### 浦东新区区委常委、副区长杨朝参加头部产业投资基金座谈会

2021年5月7日下午，浦东新区区委常委、副区长杨朝召开头部产业投资基金座谈会，分别与火山石资本、成为资本、飞镖加速器三家公司座谈，并听取了张江高科关于进一步吸引和引导产业投资基金助力浦东战略硬核产业发展的汇报。

杨朝副区长首先对于各企业提到的建议表示感谢。他强调，一是让金融成为强力引擎，助力科技创新，在张江实现科技与金融的有机融合。二是要发挥张江产业优势，提升产业能级，吸引龙头企业来到张江，发挥企业集聚效应。三是要聚焦产城融合，完善城市配套，要做到引得进企业，留得住人才。

张江高科刘樱董事长汇报了公司参与产业投资基金的实践情况，比较了浦东新区与外区及周边地区基地政策，并提出设立天使基金助力小微企业、通过产业投资基金吸引龙头企业，深度关注产业链发展等一系列建议。

会上，火山石投资分别从管理团队、投资方向进行了介绍，并从高级人才、创投基金引进两个方面提出了建议；成为资本介绍了其发展历程与未来方向，认为浦东要利用政策先试先行的优势，调整投资机制；飞镖加速器介绍了其发展规划，并提出设立引导性母基金、引入社会资本等建议。

火山石资本创始合伙人章苏阳，成为资本创始合伙人陆怡皓、沙烨，飞镖加速器创始合伙人唐春山，张江高科投资总监王法华，创投管理部负责同志参加会议。

### 浦东新区政协主席、党组书记姬兆亮调研上海集成电路设计产业园

2021年5月14日，浦东新区政协主席、党组书记姬兆亮调研上海集成电路设计产业园并参观上海集成电路产业展厅。张江高科党委书记、董事长刘樱从规划、建设、产业招商等方面汇报了上海集成电路设计产业园的工作情况。同时，刘樱董事长结合目前工作推进存在的难点，从产城融合、环境提升等方面提出了建议。浦东新区政协主席、党组书记姬兆亮肯定了上海集成电路产业的发展。他强调，集成电路是信息产业的核心，是国之重器，打造集成电路产业高地，是国家赋予上海的重大任务，也是上海服务国家战略的职责使命。要发挥好张江科学城创新引领的作用，加快突破集成电路“卡脖子”难题，打好技术攻坚战。民建区委，区府办、政协办、政协提案委，浦东新区科经委、发改委、财政局、规划资源局、国资委、张江管理局、张江集团、张江高科等单位参加调研。





### 优化出入境人才服务，集聚高层次海外人才—浦东公安分局出入境管理办公室到张江高科调研交流

7月19日，浦东公安分局出入境管理办公室主任王晓燕一行调研张江高科。张江高科党委书记、董事长刘樱带队接待。双方就张江科学城的境外人员入境政策、服务高层次人才的工作做了深入交流。



王晓燕主任介绍了浦东新区出入境的相关政策。她表示，为更好地服务张江科学城的发展，支持上海科创中心的建设，办公室今后将大力支持张江科学城的出入境人才服务工作。

刘樱董事长对王晓燕主任一行的到访表示欢迎。她强调，张江科学城的建设与高层次人才密不可分，张江高科作为张江科学城的运营主体，一定积极配合好浦东新区公安分局出入境管理办公室，搭建出入境人才服务宣传共享平台，优化人才服务，营造良好的营商环境。

会上，双方还就出入境签证办理的风险防控等其他事宜进行交流。张江高科招商客服部负责同志陪同接待。

### 浦东新区区委常委、副区长董依雯同志调研张江高科

8月31日下午，区委常委、副区长董依雯一行赴张江高科调研，现场踏勘并主持召开座谈会，听取张江高科工作情况汇报。



董依雯同志一行实地踏勘长三角国家技术创新中心现场，听取项目建设进展。走访上海集成电路产业展厅、895先锋站党建活动中心，听取集成电路产业发展、企业党建品牌建设情况汇报。



座谈会上，董依雯同志对张江高科在产业创新生态圈打造上发挥的积极作用给予了肯定。她强调，张江高科要积极发挥自身在党建引领、产业引领、资本引领等方面的经验优势，加快探索、注重创新、敢于突破，在浦东新区“引领区”建设中进一步发挥区属国企的主力军作用。

要坚持“产业引领”。要抢抓浦东新区打造社会主义现代化建设引领区的战略机遇，发挥上市公司承担国家战略的引领作用，聚焦上海集成电路设计产业园的建设，加快打造世界级集成电路产业集群。

要深化“服务引领”。要积极探索张江高科服务科创企业的经验做法，为科创企业搭平台、强功能，积极发挥张江高科在产业创新生态圈打造中的积极作用，持续深化“直投+基金”的产业投资模式，把服务科创企业的工作走在前面。

要关注“资本引领”。国有上市公司要承担好国家战略的引领作用，要聚焦“金色中环”，加快区域开发建设，发挥好资本市场的优势，探索包括张江REITs在内的多元化融资方式。要加强上市公司的规范治理，发挥国有上市公司示范引领效应。



要强化“党建引领”。要总结提炼895创业营、895先锋站“营站合一”的经验做法，围绕科创企业发展的全生命周期、全产业链条，找准创新党建工作的“发力点”。要加强人才与干部队伍建设，持续探索党建服务科创企业的新路径、新思路。

区国资委党委书记、主任王勇等参加调研，张江高科党政领导班子、监事会主席等参加调研。





### 谋划发展新思路，实施发展新路径 区领导赴张江科学城调研，强调对照“引领区意见”

9月8日下午，市委常委、区委书记、中国（上海）自由贸易试验区管委会主任朱芝松，市政府副秘书长、区委副书记、区长、中国（上海）自由贸易试验区管委会常务副主任杭迎伟带队赴张江科学城调研。



经过多年开发建设，张江科学城科学特征日益明显、创新生态逐步优化、经济发展稳步增速。科学城内目前已经汇聚各类企业2.2万余家，高新技术企业1700余家、外资研发中心170余家，集成电路、生物医药、人工智能等重点产业形成了良好的生态发展环境。多个高水平创新机构、大科学设施、国家实验室以及城市地标的建设均在稳步推进中。

区领导一行首先来到张江科创会客厅，察看展厅布置，详细了解科学城招商服务体系的运行情况。张江科学会堂位于张江城市副中心核心地带，集多项功能于一体。区领导在项目建设现场登高望远，察看项目建设进展及周边环境打造情况，听取张江中区开发建设的介绍。区领导还来到张江科学城展示厅，实地察看科学城科技创新成果的集中展示。



朱芝松在随后主持召开的座谈会上指出，上海科创中心建设，张江科学城是主战场。近年来，科学城实现了巨大的飞跃，成为国内创新要素最聚集、创新氛围最浓厚、创新成果最丰富、创新品牌最响亮的地区之一。未来要进一步鼓足干劲、凝心聚力，对照《中共中央 国务院关于支持浦东新区高水平改革开放打造社会主义现代化建设引领区的意见》，谋划发展新思路、实施发展新路径。

朱芝松强调，在张江科学城未来的发展过程中，上海科创办、张江管理局、张江集团、张江高科要进一步提高站位，准确把握各自的职责定位，精力围着事业转，工作围着项目转，制度围着创新转，服务围着市场主体和人民群众转，形成企业服务的合力，真正把制度创新和项目功能落实落地。大家要进一步提升使命意识、责任意识，加快推进项目建设进度，早日把张江科学城建设成为国际一流科学城，彰显工作显示度、影响力。

杭迎伟在座谈时指出，张江科学城的发展要聚焦科技创新和经济发展重点，两手抓两手硬。浦东将秉承“好项目不缺土地、好企业不缺空间”的理念，全力支持科学城打造全流程服务平台，全力支持科学城主题城区和特色园区的建设，有序有力推进城市更新、国资国企改革等方面探索，为科学城赋权增能。

市委常委、上海科创办执行副主任彭崧，副区长吴强参加调研。

### 深圳市人民政府政策研究室一行来访交流

2021年9月17日，深圳市人民政府政策研究室有关同志到张江科学城调研，参观上海集成电路产业展厅，并就产业园区开发、招商、投资等方面进行交流，张江高科总经理何大军带队接待。

张江高科总经理何大军介绍道，上海的集成电路产业布局早、发展快。多年来，张江高科深耕于园区产业空间打造、企业招商投资、园区配套建设、园区产学研用一体化等多个方面，在园区内部已形成了较为完善的产业链。未来，张江高科将继续在人才吸引、产业氛围、产城融合等方面继续努力，打造好科学城的产业生态圈。



深圳市人民政府政策研究室一行高度赞扬了张江科学城的建设经验，对产业氛围的打造予以了高度评价。双方表示，将充分学习张江、深圳各自经验，精准研究，制定政策，推动两地集成电路产业大发展。

### 苏州高新区党政代表团赴我司学习考察

10月9日，苏州高新区党工委书记、虎丘区委书记毛伟率苏州高新区党政代表团一行赴张江高科学习考察，座谈交流并参观上海集成电路产业展厅。

刘樱董事长对苏州高新区党政代表团一行表示欢迎，她介绍，张江高科通过打造全生命周期的空间载体，汇聚全产业链的投资基金，提供无限链接的创新服务，营造张江科学城产业创新生态圈。张江高科开发建设的上海集成电路设计产业园（张江集电港）、科学之门（张江城市副中心项目），位于上海“金色中环发展带”聚焦的“3+5”重点地区。



毛伟书记指出，要学习张江高科通过提供无限链接创新服务，打造创新服务生态圈的做法，按照苏州高新区产业科创主阵地的定位，聚焦创新生态圈的要素，实现多元化融合，加强专业人才培养，完善人才配套体系，营造产业氛围，全力做优“创业者乐园，创新者天堂”两大生态，为战略产业新产业发展营造最优环境。苏州高新区党政代表团成员一致表示，张江高科的考察学习启发很大，学习了先进经验，拓宽了发展思路。

公司党委委员、副总经理郑刚、赵海生，董事会办公室、创投管理部、战略发展部、前期部、行政办公室等部门负责同志陪同接待。

### 建一流工程，展铁军风采—上海市重点工程实事立功竞赛金杯团队考核组到集设园调研

11月17日下午，2021年上海市重点工程实事立功竞赛金杯团队考核组到上海集设园现场调研。张江高科“上海集成电路设计产业园综合开发团队”接受考核组现场指导。公司副董事长、总经理何大军，党委委员、副总经理郑刚，参建单位代表北京建工总承包部党委委员、副总经理李涛出席。



何大军总经理向考核组同志详细介绍了上海集成电路设计产业园的特色、亮点。聚焦质量安全、文明施工、建设进度、管理体系、民生保障和科技创新等方面，阐明了集设园作为国家战略重要承载的意义所在，表达了集设园在对标立功竞赛、金杯团队标准上做出的积极举措。

考核组同志对张江高科在集设园开发建设中的特色亮点，给予了充分肯定。在现场考核过程中，对张江高科在制度建设、台账梳理等方面工作的细致开展，给予了认可，并鼓励团队要进一步发挥科创功能，形成创新的长效机制。

考察组随后赴上海集成电路产业展厅、4-2项目现场进行了实地踏勘，并对工作台账进行了一一考核。



本次张江高科参评的“上海集成电路设计产业园综合开发团队”，以上海集成电路设计产业园为平台载体，团队由项目开发一部、二部、前期部、招商客服部、行政办公室、人力资源部、灏集等相关部室、子公司的同志组成。

### 上海国际集团一行来访交流

2021年11月16日，上海国际集团党委副书记、总裁刘信义一行到访张江高科，刘樱董事长带队接待。

刘樱董事长对国际集团资产管理有限公司对于张江高科首单公募REITs项目的支持表示感谢，并与国际集团投资团队就园区产业发展、投资工作开展情况及合作前景、境外投融资合作等方面的问题进行了座谈交流。

刘信义总裁表示，国际集团在从传统金融领域投资向支持科技创新领域转型的过程中，要加强与张江高科的合作，双方在基金互投、行业及项目分享、成熟期项目直投、开发建设类项目、境外投资平台合作等方面可以展开深入的交流和合作。

赵海生副总经理向上海国际集团一行系统介绍了张江科学城和张江高科的基本情况。

上海国际集团副总裁周磊、投资管理一部、投资管理二部、上海国有资产经营公司、上海科创中心股权投资基金管理有限公司有关同志参加座谈，战略发展部、创投管理部、张江浩珩等部门和单位负责同志陪同。





**区委常委、统战部部长张峰到张江高科调研**

12月14日，区委常委、统战部部长张峰至张江高科调研公司及统战工作情况。公司党委书记、董事长刘樱汇报了张江高科的发展情况及党委统战工作，九三学社浦东新区主委、公司总经理何大军，党委副书记、纪委书记俞玫参加。



张峰充分肯定了公司党委抓统战工作的成效。张江高科作为区属国有上市公司，政治站位高，既体现了张江人才荟萃、创新创业企业集聚的优势，又体现了高水平成长、高质量服务、高效能团队的特点，充分发挥了党建引领的作用。

张峰指出，张江高科创新创业公司多、高级知识分子多、“海归”多，是统战对象重要的集聚地，党委书记刘樱抓统战工作的主体责任得到了很好的落实，公司总经理何大军作为九三学社浦东主委，在市、区统战工作中发挥了重要影响力。张峰强调，当前，浦东打造社会主义现代化建设引领区的新形势、新任务给统战工作提出了新的要求，要紧扣时代脉搏，显亮点、立标杆、树品牌，在张江高科这块党外人士集聚的“富矿”中挖掘出一些政治站位高、大局意识强、自身成长有代表性，同时有朝气、有活力、能够体现张江精神的新阶层人士，充分发挥好他们凝聚人心、汇聚力量的作用，努力促进科学城各类企业经济主体健康发展，用最大合力建功引领区。

张峰一行还实地调研了张江高科 895 先锋站、895 孵化展厅，了解公司党建品牌建设、企业孵化培育和科创生态建设情况。



**参与社会公益**

**无偿献血，谱写爱的传说**

公司每年积极参加浦东新区献血活动，2022年1月下旬，张江高科积极响应浦东新区献血号召，组织开展献血活动。此次献血，得到了公司员工的积极响应，11名员工到血站现场参与献血。公司有5位员工经体检合格，成功献血，他们精神饱满、热情高涨，挽起袖子，尽自己的绵薄之力，为“抗疫情、保供血”奉献一片冬日暖意。当前，新冠疫情牵动着每个人的心。无偿献血能缓解疫情期间的供血压力，保障临床血液供应，张江高科人伸出手臂，一袋袋鲜红的热血，一颗颗诚挚的爱心，宣扬了公司员工的爱心与能量，体现了疫情防控的大爱和担当。





### 共同富裕，落实深化携手奔小康

张江高科第一党支部与浦东新区大团镇党委龙树村党总支签署了《强化党建引领·区属国企服务农村综合帮扶工作协议书》。双方还组织预备党员、全体党员面向党旗进行了入党宣誓。

- ◆ 赠送防疫物资：口罩、消毒液、洗手液、测温枪等
- ◆ 助力龙树村合作社销售桃子、小番茄、玉茹、西瓜等农产品
- ◆ 结合建党百年、“我为群众办实事”活动安排，邀请大团镇龙树村合作社参加张江高科举办的2021 第二届张江食神大赛，助力龙树村合作社销售小番茄、玉茹、西瓜等农产品。
- ◆ 结合庆祝中国共产党成立 100 周年活动安排，组织“学党史、诵原著、悟初心、担使命”党史知识竞赛活动，邀请大团镇龙树村党总支组队参加知识竞赛决赛活动。
- ◆ 结合建党百年、“我为群众办实事”活动安排，在张江集电一期集越天地全新升级活动中，为龙树村提供摊位，展示销售龙树村特色农产品。
- ◆ 参加大团镇组织开展的“党建引领促发展 联盟共建聚合力”田间党建联盟揭牌仪式。
- ◆ 参加大团镇组织开展的田间党建联盟第二季度“联盟集市”活动
- ◆ 与龙树村党总支开展共学活动。



### 立足精准培育科技产业型人才，助力中国集成电路产业发展

江高科与东南大学共同设立“张江高科奖励基金”，该基金将长期奖励信息科学与工程学院、电子科学与工程学院、微电子学院、自动化学院、计算机科学与工程学院、材料科学与工程学院的优秀学生，立足精准培育科技产业型人才，助力中国集成电路产业发展。



### 搭建青年活动平台

公司借助 895 青年汇这个平台，打造青年交友、青年创新、青年团课、青年学习社和青年创业等内容的创新服务平台，不断提升科学城的文化氛围。



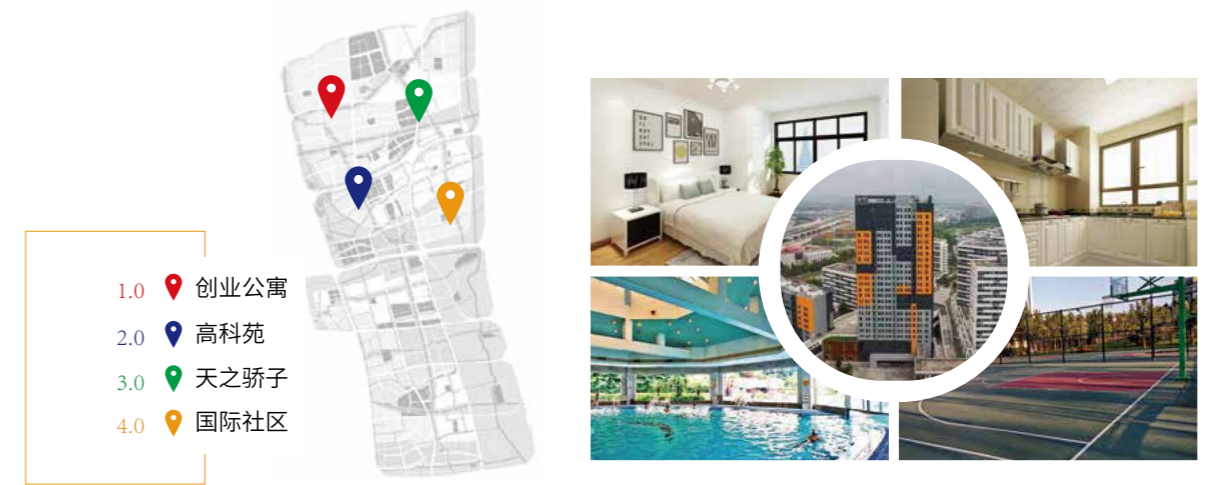
## 多方互动共赢

### 青年汇



### 综合配套

张江高科已开发了从 1.0 到 3.0 版本的人才公寓，为张江科学城提供近 4000 套人才公寓。



- 1.0 创业公寓
- 2.0 高科苑
- 3.0 天之骄子
- 4.0 国际社区

### 媒体报道

今年截至 12 月 30 日，公司微信公众号发布信息 132 篇，原创文章或主导文章 89 篇。组织策划建党 98 周年、895 先锋站专题、五四专题、浦东开发开放 728 专题、长三角资本市场服务基地、上海集成电路设计产业园等专题报道。在中国经济周刊、上海发布、浦东时报、浦东电视台、浦东党建网（微信）、张江发布等平台上被多次报道，截至 12 月底，媒体报道约 47 篇，其中国家级媒体报道 16 篇，市级媒体报道 9 篇，区级媒体报道 22 篇。



## 深入推进全面从严治党

- 党建引领、创新思路，企业发展开创新局面
- 深学细悟、为民办事，思想建设得到新升华
- 夯实基础、塑造品牌，党建融合探索新路径
- 正确导向、全员绩效，人员创效取得新效果
- “四责协同”、严管厚爱，务实清廉创出新氛围
- 2021年度党史简报



2021年，张江高科党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，围绕“中国共产党成立100周年”，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神、习近平总书记在浦东开发开放30周年庆祝大会上的重要讲话精神、“七一”重要讲话精神，深入开展党史学习教育，牢牢把握新时代全面从严治党新要求，充分发挥党委的领导核心和政治核心作用，全面提高党建工作质量，为企业高质量发展和建功引领区提供了良好的组织保障、政治生态、舆论氛围。

### 党建引领、创新思路，企业发展开创新局面

#### 提高站位，“两个维护”得到新强化

2021年，公司党委坚持把习近平总书记重要讲话、指示批示精神作为“第一议题”，确保第一时间贯彻落实中央重要决策部署要求，坚持在“深学”中提高政治站位，在“细悟”中强化责任担当，开展中心组集中学习19次，做到了一学一报。坚持牢记“国之大者”，始终把围绕中心、服务大局作为出发点和落脚点，在“金色中环”发展带、“科学之门”东塔项目建设和集成电路设计产业园项目建设和招商引资上贡献“张江高科”力量。

#### 加强领导，“四个责任制”考评创佳绩

公司党委落实全面从严治党主体责任，严格落实书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，常委会多次研究“四个责任制”工作。对标“四个责任制”中反馈的问题，明确措施，整改到位，完善了党组织谈心谈话制度，形成《党支部制度汇编》收录了16项制度，全面完成二、三层面企业党建入章工作；多部室联动、多路径突破，积极推动创业源产证问题的解决。年底“四个责任制”考核成绩在区属企业中名列前茅。

#### 凝心聚力，发展目标攀上新台阶

在党委领导下，公司始终围绕关键核心领域，打造“2+2+X”产业体系。2021年完成实到外资3.67亿美元；深度参与张江科学城“特色产业园区”和“金色中环”建设。近三年，公司新开工建设项目总建筑面积为24万、54万、84万平方米；持续探索上市公司融资创新，张江Reits上市成为“全国首批、上海首单”，“金色中环张江科学城发展基金”投资规模约50亿元；全方位融入产业链和产业生态，2021年，公司投资总额77亿元，其中直投项目38个，投资金额17亿元；年内引进各类总部2个、亿元楼宇1个，引入细分领域龙头企业VIVO、合见、创芯智联等；此外，为西北区、集设园两个片区116个网格单元中共计约6274家企业提供服务。

## 深学细悟、为民办事，思想建设得到新升华

### 01

#### “四种方式”，党史教育汲取新力量

2021年，公司以党史学习教育为契机，制定周密的学习教育方案，明确党史学习教育6个专题36项重点工作。坚持以“声”学史，开展了“党史教育课堂进工地”、“乘坐红色巴士”“红色科创朗读者”“集体过政治生日”等活动，创新形式学习党史。坚持以“讲”传史，“领导带头讲党课”“党支部书记讲党课”“市委讲师团专家讲党课”“浦东图书馆专家党课”“党员轮流讲党课”“党课开讲啦”轮番上阵，形成了全方位的学习模式。坚持以“赛”悟史，举行“学党史、诵原著、悟初心、担使命”张江高科党史知识竞赛，实现了寓教于乐，以赛促学。坚持以“观”明史，前往川沙烈士陵园、龙华烈士陵园瞻仰祭扫开展革命传统教育，参观中共六大后中央政治局机关旧址等。

### 02

#### “四责协同”，作风建设展示新风貌

公司构建了“党委牵头抓总、纪委专责监督、书记强化担当、班子同向发力”的“四责协同”“共同体”。党委年初专题召开领导班子成员“一岗双责”短板专题研判会，列出了6个问题清单，明确了14条整改措施。党委结合公司“扁平化”“层级少”的特点，在公司17个部室（子公司）均设置1名内控监察专员，并制定《内控监察专员工作制度》，延伸工作触角，织紧织密了公司“监督网”。年内，张江科学之门东单元项目杜绝“保险箱”、筑牢“防火墙”、用好“监督员”、营造“廉氛围”等日常监督的经验做法被中纪报报道。

### 03

#### 为民办事，服务职工再上新水平

为深入贯彻“学史力行”的目标要求，公司主动把“我为群众办实事”实践活动作为服务职工群众的立足点和落脚点，想群众之所想、办群众之所盼，制定了“我为群众办实事”清单，开展“我与群众面对面”“我是党员志愿者”等活动13次，有效缓解“人才落户难”“单身青年交友难”“停车难”等群众急难愁盼问题20个。

## 夯实基础、塑造品牌，党建融合探索新路径

### 01

#### 做优党建品牌，党建融合引领新发展

公司党委进一步深化“895先锋”党建品牌创建工作，提升国企推动创新发展凝聚力。党委充分发挥895先锋站党建引领，赋能科创的作用，建强组织链，现895创业党总支部下辖11个党支部，覆盖40余家科创企业，提升了党组织的凝聚力和号召力，并围绕产业链，响应区委号召，在上海集成电路设计产业园成立了功能性党委，打造“I say IC”集成电路产业沙龙，促进产业链上下游企业联动。公司党委自创业营第九季开始，在站上建立临时党支部，开展“一名党员一面旗”“共走创业征途”等主题党日活动，激发基层党员敢为先锋的内生驱动力。党委还携手上海证券交易所举办了主题为“服务硬科技企业、促进高质量发展”的科创沙龙活动，推动创新要素与资本要素融合；“895先锋站”以其“全方位服务、促进科创发展”的特点入选新区国资系统重点培树品牌，并于“七一”前夕在新区国资系统表彰大会和“上海国资党建”公众号上予以重点展示。

### 02

#### 坚定意识形态，品牌宣传发出新声音

公司党委积极开展精神文明创建工作，弘扬社会主义核心价值观，在2020年底成功复评全国文明城市基础上，2021年4月获评“2019—2020年度上海市文明单位”称号，这也是公司连续15年获评上海市文明单位称号。明确了“六责协同”的分工与职责，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习贯彻总书记重要讲话精神与党史学习教育结合起来，通过加强信息员和网评员队伍建设、扩展宣传资源等方式加大新思想大众化力度。公司微信公众号发布信息400多篇；新华社、人民网、解放日报、文汇报等各类媒体报道公司信息40余篇，其中国家级媒体报道11篇、市级媒体报道16篇、区级媒体报道11篇、学习强国平台录用5篇、被媒体转载至学习强国2篇。公司党委大力弘扬“志愿服务精神”，开展包括赴科学之门等建筑工地向留守工地的建设者送暖心慰问、在植树节赴上海集成电路设计产业园种下树苗、成立青春志愿者乐队在张江科学城开展乐队巡演等活动、组织13批次志愿者赴机场参加疫情防控工作。



## 正确导向、全员绩效，人员创效取得新效果

01

### 坚持党管干部，培育锻炼人才

修订了《张江高科干部管理办法》《岗位胜任力测评管理办法》，坚定选人用人政治方向，强化选人用人政治标尺。坚持精准用人，突出政治标准和专业能力相统一，把政治过硬、实绩突出，符合发展需要作为选用干部的出发点，加大选拔干部的力度，2021年，共选拔9名中层干部，将14名青年员工纳入公司后备干部人才库；坚持长远育人，在坚持队伍梯次配备的基础上，蓄好年轻干部“源头活水”，针对90后青年员工开设了为期三个月的“青年员工优势赋能”主题培训班，提升干部能力；选派30人参加机场防疫志愿者工作；组织30余名“片长楼长”开展好园区服务、招商稳商、疫情防控常态化管理等工作。

02

### 夯实管理基础，加强创先争优

形成公司人力资源十四五规划，从人力资源角度确保服务公司十四五规划的实现。年内，2个团队、2名个人获市级荣誉；5人获区级荣誉；1个团队和2名个人获区国资系统表彰，其中，1个团队获评“2021年上海市工人先锋号”，1人获评“上海市优秀党务工作者”，1人获评“浦东新区优秀共产党员”。

## “四责协同”、严管厚爱，务实清廉创出新氛围

01

### 深化“四责协同”，知责明责形成新高度

党委坚持政治监督与日常监督相统一，以强有力的监督保障引领区文件落地执行、中央八项规定精神从严落实、疫情防控万无一失、“四责协同”机制有力推进。聚焦“四责协同”的普遍短板，做到“有研判、有推进、有落实”，落实好“三项清单”；与监事会形成监督合力，对公司整体投资情况及投后管理工作进行了专项检查，确保实现“四轮驱动”。

02

### 筑牢防线，廉政思想再添新认识

探索了廉政宣传教育新模式，成立了“廉政宣讲队”，策划了廉政宣讲系列活动，并在9月通过“五个一”活动，开展廉政教育宣传，进一步增强公司全体员工的廉洁意识，筑牢反腐倡廉防线，“廉政宣讲”和“特色廉政教育宣传月活动”，分别得到了“廉洁浦东”公众号的报道推广。为全力以赴建功引领区、奋进新征程，公司党委以“清风护航，建功引领区”为理念，在上海集成电路设计产业园、“金色中环”发展带4-2项目上，通过“一建、二筑、三有”打造“895建功号”廉洁文化阵地。

百年恰是风华正茂。张江高科党委将进一步深化党史学习教育成果，汲取党史经验和智慧，建功引领区，奋进新征程。

## 2021 年度党史简报

### 丰富党建共建内涵，推进党史学习教育

张江高科党支部开展形式多样的党建共建共建活动

为高质量高标准推进党史学习教育，传承发扬党的成功经验，强化担当作为，提升业务能力，近日，张江高科各党支部以党建共建方式，围绕主责主业，加强资源共享，提升党员干部素质能力。

#### 集中学习研讨

张江高科第六党支部与一建集团第二工程公司、上海建工五建集团第三工程公司等“科学之门”东塔部分参建单位的党支部在设于工地现场的党建活动室共同开展了“学党史”主题党日学习，集中学习《中国共产党简史》部分篇章，畅谈学习体会，激发干事热情。

#### 观摩党史影片

张江高科第二党支部全体党员和入党申请人与张江集电港 B 区 3-2 项目参建单位上海一建集团第五工程公司、上海建科咨询公司、上海港惠建设监理公司的党组织党员代表在 3-2 项目工地开展了“学党史敬英模促项目”主题党日活动，观摩党史教育片，感受英模奉献精神，交流党史学习教育心得。

#### 参观艺术画展

张江高科第一党支部和第二党支部党员与上海市水务局机关第七党支部等多家共建单位党组织的党员共同参观“热血铸春秋、浩气贯日月——党史上著名先烈英模人物国画作品展”，聆听曾任解放军总政治部副主任兼中央军委纪律检查委员会书记的童世平将军教诲，在接受艺术熏陶的同时，感悟党史英模人物风采。

#### 开展业务培训

张江高科第四党支部与东兴证券上海分公司党支部开展党建共建活动，共建双方分享交流了党史学习教育经验做法，并邀请东兴证券研究所分析师做了题为“2021 年宏观市场展望及行业策略”和“半导体国产替代之路”的培训，为张江高科员工带来最新的市场资讯分析，进一步提升员工理论素质和业务能力。

党建联建学党史，有效提升了党建资源的利用率，多样化的活动形式，丰富了党建联建共建的内涵。未来，张江高科各党支部将继续加强与共建单位的互动交流，以党建为引领，推动党史学习教育与业务发展的深度融合。

### 张江高科党委下功夫推进党史学习教育

党史学习教育开展以来，张江高科党委立足工作实际，狠抓责任落实，带领党员干部群众从党史中汲取智慧和力量，推动公司经营发展。

#### 抓好中心组学习，在“深”字上下功夫

张江高科党委制定了中心组学习计划，将党史学习教育当作重要政治任务来抓，目前已开展中心组学习四次，其中三次为党史学习教育专题学习。在学习形式上，做到常态化自学与读书会集中学习相结合。4月26日，党委中心组成员与各党支部书记、各部室负责人一道，在浦东图书馆1号报告厅聆听了市委讲师团专家邢建榕同志题为“从外滩到陆家嘴——一江一河与上海城市地标的形成”的专题辅导报告，随后假座浦东图书馆221会议室，围绕“深刻认识中国共产党为国家和民族作出的伟大贡献”主题，集中学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》有关篇目，感受党的伟大贡献，提升高质量发展意识。

#### 以党建带团建，在“活”字上下功夫

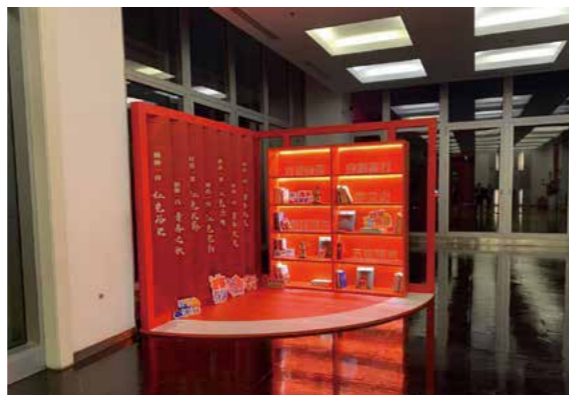
作为张江高科党委庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动的重要组成部分，公司组织团员青年开展了“7 个 1”学习教育活动，包括举办一场专题讲座、唱响一首青春之歌、布置一条青春风采走廊等，以活动为载体，激励张江青年直面机遇和挑战，秉承国家战略使命，挥洒青春活力，赋能科技创新，学史明理，学史增信，学史崇德，学史力行。在五四青年节到来之际，团委在 895 先锋站举办了“青春向党，向新而行”系列活动启动仪式。活动现场，“环张江科创团青联盟”在现场正式发表了“张江科学城青年志愿者服务科创倡议书”。来自张江高科、张江镇、上海船舶设计院、上海通信中心、外汇交易中心、上航等单位的青年代表，共同发起倡议，肩负时代使命，勇立科创潮头，发挥志愿者服务力量，形成科学城服务科创合力，凝聚科技发展新能量。





### 擦亮党建品牌，在“实”字上下功夫

公司“895 先锋”党建品牌目前在张江科学城双创企业中已形成了一定影响力，在党史学习教育中，党建品牌凸显了覆盖人群广的优势，把党史教育课堂搬到工地上，带到张江青年人中。近日，“895 先锋”党建品牌在张江大厦 1 楼大堂设立了党史学习教育角，营造浓厚学习氛围，并在公司成立 25 周年之际，组织张江高科三位青年自编自导自演微视频《25 岁，向新而行》，该片成功登录学习强国平台，引发张江青年白领强烈共鸣。



### 聚焦国家战略，在“新”字上下功夫

公司结合党史学习教育，牢记习近平总书记“要聚集关键领域发展创新型企业”的嘱托，以实际行动助力科创板建设，体现新发展理念。4 月 28 日，公司与上交所发行上市服务中心联手举办了主题为“服务硬科技企业、促进高质量发展”的科创沙龙活动，邀请了 17 家来自张江科学城的硬科技明星企业代表，这 17 家明星企业均是 895 创业营历届入营项目。活动中，与会单位共同发起了一项以“赓续百年初心，争当科创先锋，共促科技自立自强”为核心主题的倡议，共促党建联建，服务高质量发展。此次沙龙还重点解读了科创板最新政策形势解读，并举办了面向 17 家“星荟萃”企业的闭门座谈会，重点探讨登陆科创板“最后一百米”阶段的工作。这次创新的活动，既让与会的科创企业感受到满满的“干货”进一步明确了发展方向，也是张江高科党委在党史学习教育中加强理念创新、工作创新的具体实践。



### 奏响张江青春之声，推动党史学习教育

为深入推进党史学习教育，庆祝即将到来的五四青年节，在上级团委和张江高科党委领导下，张江高科团委行动起来，通过形式多样的主题团日活动，激励广大青年学史明理，学史增信，学史崇德，学史力行。

作为张江高科党委庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动的重要组成部分，公司组织团员青年开展了“7 个 1”活动，包括举办一场专题讲座、唱响一首青春之歌、布置一条青春风采走廊、观看一场红色电影、分享一场青年读书会、开展一场青年交友活动、策划一次百年风华线上展等，围绕党史学习教育，以党建带团建，激励张江青年直面机遇和挑战，秉承国家战略使命，挥洒青春活力，赋能科技创新，为庆祝建党 100 周年献礼。

在五四青年节到来之际，公司团委在 895 先锋站举办了“青春向党，向新而行”系列活动启动仪式，以此庆祝中国共产党成立 100 周年，让红色基因代代相传。活动现场，“环张江科创团青联盟”正式发表了“张江科学城青年志愿者服务科创倡议书”。来自张江高科、张江镇、上海船舶设计院、上海通信中心、外汇交易中心、上航等单位的青年代表，共同发起倡议：肩负时代使命，勇立科创潮头，发挥志愿者服务力量，形成科学城服务科创合力，凝聚科技发展新能量。启动仪式上，还发布了由公司三位青年员工自编自导自演的微视频《25 岁，向新而行》。这部微视频记录了几位青年员工在张江科学城建设工作中的心路历程和感受，引发了现场观影的团员青年强烈共鸣。



## 红色行走、筑梦未来

张江高科党委举办庆祝中国共产党成立 100 周年  
员工红色行走拓展培训

近日，张江高科党委举办了一场主题为“开启新征程，共创新未来”的拓展培训活动，以徒步行走，参观张江西北区、集设园区、中区包括“金色中环”发展带“科学之门”双子塔项目工地在内的标志性建筑或项目工地，并在指定地点完成党史知识问题抢答的方式，感受中国共产党领导下张江自主创新示范区的发展变化。公司全体党员干部员工 180 余人参加了活动。本次活动旨在调动党员干部员工开展党史学习教育的热情，为公司经营发展各项工作积聚智慧与力量。

开展党史学习教育以来，张江高科拓展学习载体、丰富学习形式，使广大党员干部知党史、念党恩，做到学史明理，学史增信，学史崇德，学史力行，凝聚起开启新征程、共创新未来的磅礴力量，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

## 向心而行，相约张江

张江高科“895 先锋”学党史、办实事，为张江青年搭鹊桥

五月百花香，青春气息扬。近日，张江高科党委在张江艺术公园举办了一场题为“2021 向心而行”的青年交友联谊活动。活动吸引了来自张江科学城内集成电路、生物医药、金融等不同行业多家企业的 200 余名青年男女，共同谱写爱情的诗篇，迎接甜蜜的旅程。

结合正在开展的党史学习教育，张江高科将党史知识巧妙融入交友联谊互动环节中，让党史学习教育“走新”更走心。配对的男女嘉宾通过合作回答“人民解放战争的战略反攻开始于哪场战役？”“我国最早建立省级少数民族自治区的是？”等党史知识问答，完成了“表白暗语”，才能顺利晋级下一轮环节，既增加了党史教育的趣味性，也助力二人快速摆脱尴尬和距离感，迈向了幸福的加速跑道。本次活动共有 19 对嘉宾无畏告白，成功牵手。

据悉，张江科学城内现有从业人员 40 余万人，平均年龄为 33 岁。由于产业结构、性别比例等客观原因，不少适龄适婚青年男女期待收获爱情却苦无良机。张江高科党委为解决这一痛点问题，以党史学习教育为契机，以打造“895 先锋”党建品牌为抓手，积极为张江科学城单身青年人才创造沟通交流和展示自我的平台，自觉践行党的宗旨意识和“我为群众办实事”的初衷。

张江高科聚焦张江青年交友、青年创新、青年创业等创新服务，积极推动张江科学城整体文化氛围提升。此次活动也是公司把“我为群众办实事”作为党史学习教育重要落脚点的又一有力举措，体现了张江服务精神。公司党委结合“895 先锋”党建品牌创建工作，深入青年，服务生活，组织开展丰富多彩的青年交友联谊活动，让广大青年人才在繁忙的工作之余拓展交际、展示自我、收获爱情和友情。

## 张江高科党建促发展结硕果

上海集成电路设计产业园 3-4 项目  
获 2021 年亚太地产“最佳办公建筑”奖项

张江高科各党支部在党委领导下，积极开展党史学习教育，汲取党史经验智慧，坚持党建引领，加强标准化规范化建设，夯实基础、完善制度、优化服务、促进发展，积极发挥党支部的战斗堡垒作用和党员示范引领作用，将党建活力转化为发展动力。日前，张江高科第二党支部“学党史、促党建”结出硕果。该支部与党建共建单位同济大学建筑设计研究院（集团）有限公司设计院第一党支部共同参与设计的上海集成电路设计产业园 3-4 项目荣获 2021 年亚太地产“最佳办公建筑”奖项。

张江高科第二党支部由前期部、项目开发一部、项目开发二部和造价采购部四个部门组成，肩负着张江园区的开发和建设任务。在党委领导下，党支部聚焦新区“五大倍增行动”“浦东经济总量突破 2 万亿元”总目标和“金色中环”发展带建设，围绕公司主业，扎实开展党史学习教育，推动党建和业务的深入发展，在“金色中环”发展带、“五个一批”等重大工程建设中培养人，锻炼人，提高思想觉悟，提升执行力，提高业务能力。

此次获奖的上海集成电路设计产业园 3-4 项目包括六栋研发办公和一栋科研配套楼，充分体现绿色理念，力求打造一个土地利用最优、内部共享空间最大、绿色面积最多、建筑造型优雅、空间品质精美的“家园”式建筑群。

张江高科第二党支部与同济大学建筑设计研究院（集团）有限公司设计院第一党支部在上海集成电路设计产业园 3-2、3-4 项目建设初期就共同签署党建共建协议，形成“以共建促党建，以党建促业务，以业务强党建”的良性循环，进一步加强基层党组织建设，实现优势互补，促进改革创新，增强凝聚力和战斗力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。未来，将在 3-4 项目合作基础上打造更多精品项目。



## 市委讲师团袁秉达教授应邀前来 做党史学习教育专题辅导报告

建党百年华诞之际，张江高科掀起了学党史、悟思想、办实事、开新局的热潮。5月31日上午，党委邀请到市委讲师团成员、市委党校马克思主义学院袁秉达教授作“中国共产党经受风险和挑战考验的经验与启示”的专题辅导报告。公司全体党员干部员工聆听了报告。

袁秉达教授从建党早期、党的发展壮大，到党带领中国人民改革开放迈入新时代的历史进程中选取经典片段，讲述了党是如何一步步化解前进中的风险挑战，从胜利走向胜利的。袁教授的讲座不仅有对历史事件的点评，更通过历史图片、纪录片视频，生动展示了党的光辉历程。袁教授指出，学习党史，需要从中获得启示，汲取经验，把握规律，推进工作。他在总结中强调，坚持党的领导是化解风险的关键所在，马克思主义中国化的创新理论是抵御风险的指导思想，人民群众是化解风险的依靠力量，理想信念是化解风险的精神支柱。

通过本次学习，公司全员深刻了解了党在成功推进革命、建设、改革开放中形成的宝贵经验，坚定了传承中国共产党人铸就的伟大精神体系的信念，增强了学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的决心。

本次学习是张江高科党委理论学习中心组（扩大）学习，也是张江高科党史学习教育第六次集中学习。



## 张江高科：深入开展党史学习教育， 推进企业高质量发展

张江高科作为一家国有上市公司，肩负着张江科学城——上海科创中心核心承载区国家战略建设主力军重任。身处浦东改革开放再出发的最前沿，张江高科党委紧紧围绕国有企业的“根”与“魂”，将党史学习教育当作重大政治任务来抓，从党史中汲取智慧与力量，推动企业高质量发展，打造产业创新生态圈。

### 多维度下功夫，学深悟透

张江高科党委通过多种形式开展党史学习教育，抓好潜心自学和专题学习，掀起学党史、颂党恩的热潮。

#### 抓好中心组学习，在“深”字上下功夫

张江高科党委制定了中心组学习计划，做到常态化自学与读书会集中学习相结合。通过邀请市委讲师团专家袁秉达教授来公司举办讲座、假座浦东图书馆报告厅聆听邢建榕、刘苏闽等专家授课、参观红色革命教育基地、交流研讨等方式，深刻了解党在成功推进革命、建设、改革开放中形成的宝贵经验，坚定传承中国共产党人铸就的伟大精神体系的信念。

#### 擦亮党建品牌，在“实”字上下功夫

在党史学习教育中，党委充分发挥“895先锋”党建品牌覆盖人群广的优势，把党史教育课堂搬到工地上，带到张江青年人中，在张江大厦1楼大堂设立了党史学习教育角，营造浓厚学习氛围。此外，开展“党课开讲啦”活动，组织“党课周周讲”，让党员由听众转化为宣传员，提升学习热情。党委还与党建共建单位一道开展线上、线下相结合的党史知识竞赛。结合“五四”“六一”等节日，开展“青春向党”、“童心看张江”活动，制作的微视频《25岁，向新而行》成功登录学习强国平台。

#### 聚焦国家战略，在“新”字上下功夫

公司结合党史学习教育，牢记习近平总书记“要聚焦关键领域发展创新型企业”的嘱托，以实际行动助力科创板建设，体现新发展理念。公司携手上海证券交易所举办了主题为“服务硬科技企业、促进高质量发展”的科创沙龙活动，邀请17家明星企业共同发起“赓续百年初心，争当科创先锋，共促科技自立自强”的倡议，共促党建联建。

## 办实事勤作为，温暖人心

张江高科党委积极开展“我为群众办实事”实践活动，解决群众急难愁盼问题和发展痛点难点。推进落户政策落地。党委结合上海市、张江科学城落户新政，关注外地户籍员工落户问题，一方面通过举办“张江科学城优化人才居住证转办常住户口”专场讲座，解读最新政策、流程，加强政策宣传，另一方面，积极对接相关部门，办理重点机构申报工作，分析引进人才操作流程。目前已为2位员工办理了落户手续。牵线搭桥当红娘。调研发现，张江科学城内现有从业人员40余万人，平均年龄为33岁。由于产业结构、性别比例等客观原因，不少适龄适婚青年男女期待收获爱情却苦无良机。为解决这一痛点问题，为基层办实事，促进青年人才更好地融入张江、扎根张江，张江高科党委以党史学习教育为契机，举办了“2021 向心而行”的青年交友联谊活动，200位来自张江科学城的单身男女青年参加了活动，19对嘉宾成功牵手。解决张江大厦通讯信号问题。张江大厦科技企业众多，但通讯信号一直不甚理想。开展党史学习教育期间，公司加大基础设施建设投入，对张江大厦室内、电梯及地下室信号进行全面覆盖，并中国移动等运营商沟通，铺设5G通讯设施，营造了更优秀的通信环境。缓解停车难。党委通过走访园区客户，了解到企业停车难题，采取内部挖潜增加车位、错峰停车、提升闲置车位利用率等实际举措，为公司项目周边的企事业单位累计提供机动车停车位200个，有效缓解了园区企业停车难题。打造产业客户交流平台。为促进集成电路产业发展，满足该产业相关客户拓展渠道的迫切需求，党委以“895先锋”党建品牌为抓手，打造“芯片大家说”系列活动，每期邀请该领域重量级嘉宾进行主题演讲，目前已吸引了紫光展锐、芯原微电子、广州安凯、摩尔精英、华为海思、三星、英特尔、恩智浦、英飞凌、中芯国际等知名半导体企业中高层领导参与，成为张江科学城芯片领域的精品项目。

## 学党史开新局，推进发展

通过开展党史学习教育，张江高科党委坚持党建引领，聚焦主责主业，夯实基础、优化服务、积极发挥支部的战斗堡垒作用和党员示范引领作用，将党建活力转化为发展动力，在产业投资、工程建设等领域取得新进展。张江光大园公募REITs正式获批。该项目正式获批，是全面贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话和在浦东开发开放30周年庆祝大会上关于“全力做强创新引擎，打造自主创新新高地”重要讲话精神的集中体现，是张江高科全力推进上海科创中心建设、上海国际金融中心建设、长三角一体化发展以及打造世界级集成电路产业集群等国家战略的重要举措，为资本市场服务国家战略提供了生动范例。张江浩珩上榜“投中2020年度中国新锐创业投资机构TOP10”。近日，张江高科全资子公司张江浩珩作为新成立的投资机构，上榜“投中2020年度中国新锐创业投资机构TOP10”。“投中榜”被称为国内股权投资行业的风向标，目前是诸多大型机构LP的重要出资依据。张江浩珩作为凭借专业化的投资能力、优秀的投资业绩，首次进入大众视野，将以雄厚的资本和专业的服务更好地助力张江科学城硬核企业发展。上海集成电路设计产业园3-4项目获2021年“亚太地产奖最佳办公建筑”奖。该获奖项目系张江高科第二党支部与党建共建单位同济大学建筑设计研究院（集团）有限公司设计院第一党支部共同参与设计的项目。共建双方“以共建促党建，以党建促业务，以业务强党建”，在党史学习教育中汲取智慧，实现优势互补，共进改革创新，结出党建成果。

未来，张江高科党委将持续强根固魂，学党史、悟初心，以高质量党建引领高质量发展，更好地发挥好国有企业服务浦东新一轮改革发展的主力军作用！

## 初心向党 向新而行

张江高科党委举行庆祝中国共产党成立100周年主题活动

为深入推进党史学习教育，讲好党的百年故事，传承党的红色基因，做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”，以优异的成绩向建党百年献礼，6月18日下午，张江高科党委举行庆祝中国共产党成立100周年主题活动，公司全体党员干部员工参加了活动，党委书记、董事长作了题为《践行入党誓词，忠于初心使命》的专题党课。

“万水千山，最美中国道路。”一首大合唱《不忘初心》拉开主题活动序幕。公司“青春有你”乐队演唱的歌曲《星辰大海》则迅速燃起同志们们的热情。党员代表徐嘉晨、黄婧同志结合当前工作带来的“初心向党”微党课分享，回顾了近年来公司党建与业务相结合的发展成绩，以“笃行初心之旨，永葆赤子之心”的情怀，展示了张江高科“装点此关山，今朝更好看”的美好图景，引发现场同志们的强烈共鸣。之后，党委领导向党龄30年以上、党龄20年到30年、党龄10年左右的9位党员代表送上政治生日贺卡，全体党员重温了入党誓词，再次受到心灵的洗礼和思想的震撼。

党委书记的党课从入党誓词的历史变迁讲起，结合公司发展现状，提出了“张江高科党员如何践行入党誓言”之问，要求党员在学习党史的基础上，持续发挥好先锋模范作用，进一步增强“四个意识”，牢固树立“四个自信”，守正创新，时刻以入党誓词鞭策自己，保持政治清醒，深刻领悟并践行党员宗旨，以奋进之姿迈向新征程，为未来发展新篇章贡献智慧和力量。

本次主题活动通过多种形式热情讴歌党的百年光辉历程和丰功伟绩，展现了张江高科坚持党的领导，团结带领员工群众创新务实、砥砺奋进的精神面貌。





## 以赛学党史，厚植爱党情

### 张江高科党委举办党史知识竞赛

“七一”前夕，张江高科党委多形式、多载体开展主题活动，激发党员干部群众学习党史的热情，掀起党史学习教育新热潮，以昂扬饱满的精神状态迎接中国共产党成立 100 周年。

近日，张江高科党委邀请共建联建单位：浦发银行张江科技支行党总支、大团镇龙树村党总支、上海建工一建集团有限公司第五工程公司党总支共同组队开展了一场“学党史、诵原著、悟初心、担使命”党史知识竞赛决赛。

张江高科党委高度重视本次党史知识竞赛，严谨组织、编撰题库，采用线上加线下、初赛加决赛的形式，赛程超过 2 个月。初赛阶段，以人均做题 100 题的要求，深入学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，以及习近平新时代中国特色社会主义思想，以赛导学、以赛促学，让党史学习教育真正入脑入心。

“参加本次党史知识竞赛，让我静下心来学习了解了很多党史知识，对党‘为人民谋幸福、为民族谋复兴’的初心使命有了更深刻的认识，对我也是一种激励，一种鞭策，要在今后的工作中发挥好党员的先锋模范作用，为群众办实事，为组织添荣誉。”赛后，张江高科初心队队员黄诗澜动情地说。

本次“学党史、诵原著、悟初心、担使命”党史知识竞赛是张江高科党委开展党史学习教育的重要环节，旨在通过比赛的形式，推动广大党员干部群众深刻感悟中国共产党百年来始终不渝为人民的初心宗旨，学好党史，真正做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，为推进浦东高水平改革开放、张江科学城的建设提供坚强政治保证和强大的精神动力。

## 首亮相，“史”劲学，掀热潮！ 让党旗在基层一线高高飘扬

### 张江高科党委举办党史知识竞赛

2021 年 7 月 8 日，“895 先锋服务站”正式亮相张江集电天地。公司党委为充分发挥“895 先锋”宣传、教育、服务、凝聚作用，在服务站亮相首日开展了“庆祝建党百年，党史知识大家答”活动。集电港区域的党员群众在党史知识答题卡上作答，每张答题卡上共 10 题，答对 6 题者可获得精美的文创用品。活动现场场面火爆，游客纷纷驻足答题，一小时内迎来了近 150 位答题者。此次活动点燃了大家主动学习党史的热情，起到了积极的教育引导作用。

公司党委以“895 先锋服务站”为前沿阵地，推动党史学习教育进商务楼宇，营造了浓厚的党史学习教育氛围。今后，895 先锋志愿者将积极开展“我为群众办实事”实践活动，多措并举为群众办实事、办好事，更好地为集电港内“芯”人服务。

## 张江高科全力打好防台防汛攻坚战

台风“烟花”7 月 24-26 日携风带雨袭击上海，局地降水达到暴雨程度。公司高度重视“烟花”可能代来的灾害性影响，提前布局，做好应急预案，组织党员同志冲在一线，抓好防台防汛和安全生产工作。

### 压实 主体 责任

将安全责任落实到岗、落实到人，严格落实 24 小时值班值守制度，确保突发事件第一时间处置上报。坚持管行业、管业务、管生产与管安全的“三管相扣”，确保防汛物资储备到位，防汛预案准备到位，防汛安置保障到位，防汛应急人员到位“四到位”。7 月 24 日，公司领导班子成员分头带队检查了存量物业和在建工地，做到了 28 个物业、5 个在建工地全覆盖。

### 摸排 安全 隐患

全面检查所有在建项目的安全隐患，进一步加强隐患排查力度和密度，加大对道路低洼地带、地下空间、在建工程等重点区域的巡查，7 月 25 日夜间在巡查时，发现 3-6、3-8 项目周边集电路、集创路出现大面积积水，并有树木倒伏情况，公司会同建设单位调集专业车辆奋战一夜，排除积水和树枝杂物，保证了路面畅通。

### 夯实 组织 保障

建立健全多级响应的值班值守机制，依托楼长、片长服务体系，对客户企业一对一做好安全提示，对自有在建工程反复巡检，严守安全生产底线。在“烟花”来临前，公司紧急从工棚中转移安置建筑工人 500 余人至公司自有物业的空房内，并提供饮水及食品。为防止出现雨水倒灌的现象，所有人员均安置在一层以上房间内，杜绝地下室安置人员情况。

目前，随着台风“烟花”强度减弱，根据浦东新区防汛指挥部办公室通知精神，公司在确保安全的前提下，已有序推进撤离转移人员的返回工作和安置点内的消毒及秩序恢复工作。

## 让张江年轻白领安居乐业

——张江高科提升人才公寓运营管理水平

习近平总书记说：“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”张江科学城人才荟萃，他们对美好生活的向往首先反映在对居住条件的改善上。开展党史学习教育以来，张江高科党委牢记习总书记教诲，将为张江人才打造舒适宜居的环境放在心上，深挖存量物业潜力，以优质的服务吸引并留住科创人才。

### 安得广厦千万间

据有关统计显示，目前张江科学城内有从业人员 40 余万人，其中 80% 为 35 岁以下的年轻人，从业人员平均年龄为 33 岁，外来人口比例超过 70%，他们在张江工作奋斗、奉献青春和才华。安居才能乐业，隔一段时间就要搬家，令不少年轻白领苦不堪言。而张江科学城核心区域现有 9 处人才公寓，可提供 6167 套房，服务科学城 1 万左右名就业人员，另外，市场可供给租房为 3.89 万套，其中商品房租赁套数为 3.16 万套，品牌青年公寓 1030 套，高端服务式公寓 114 套。租赁住房 and 需求相比尚有 5 万套的缺口，无法满足园区人才的入住需求，人才公寓供给情况也已成为留住园区科创人才的重要因素之一。

### 拣尽寒枝不肯栖

张江人才对居住的环境是有要求的，并非有个地方歇脚即可。不少人才对生活的品质有着极高的标准。据统计，张江科学城集聚培养各类创新创业人才约 37 万人，其中院士 40 余人；博士 6000 余人，硕士约 4.5 万人，本科约 12 万人，归国留学人员 7000 余人，形成了四大人才群体：一是海外高层次专家和科学家人才群体；二是创新型企业企业家群体；三是研发人才群体；四是工程师和高级技能人才，共有 20 余万人。这些人才群体对人才公寓的需求呈现多样化、差异化特点，如园区“面广量大”的工程师和高级技能人才群体基本上以年轻人为主，希望入住户型小、成本低的人才公寓；而高层次人才租用公寓并不一定是自己住，也会给家人住，因此也有 2 房及以上大户型套房的入住需求。

## 蓬门今始为君开

好事多磨，获得入住人才公寓资格的人才并不能马上入住。他们在申请人才公寓时经过申请登记、申请审核、资格审核、评分排序等程序后进入人才公寓“入驻等候区域”，这个时间一般需要一至两年。由于需大于供，这个问题更为突出。随着国内其他城市的科创园区崛起，张江高科人才争夺日趋激烈。习近平总书记指出，“人才是创新的根基，创新驱动实质上是人才驱动，谁拥有一流的创新人才，谁就拥有了科技创新的优势和主导权”。张江科学城，承载着上海科创中心核心区功能，正在从“园”向“城”迈进，“环境人文生态、充满创新活力”是科学城的重要特征，也日益凸显出科学城的功能属性、服务属性。解决人才在张江生活和工作的实际需求，打好人才公寓这张制胜王牌是赢得人才争夺战的关键。

## 此地曾居住，今来宛似归

张江高科从党史中汲取智慧与力量，站稳人民立场，力争让人才在张江找到回家的感觉。在园区人才公寓供需不平衡的情况下，尽可能保证张江高科 2749 套人才公寓的供应量。

一是要求简化维修流程，缩短维修周期。目前公寓退房周转期已下降至 14 天，接下来还将深挖潜力，尽可能缩短维修各环节周期，保证公寓可租赁房数量。二是完善管理制度，提出管理对策。通过调研整改，目前已在公寓项目试点推行《张江高科居住类物业退租赔偿管理办法》《公寓室内退房后专项维修方案》《退房保洁费收费办法》等制度来规范公寓管理要求。三是规范管理要求，避免设备人为破坏。通过对公寓租赁合同明确惩罚条款之外，还在在公寓张贴《张江高科人才公寓入住管理规定》来规范客户的使用。

## 一万年太久，只争朝夕

对于园区客户缩短公寓入住审批流程的需求，将张江高科公寓租赁团队的工作环节控制在最短时间内。为了解决客户提出的时间长问题，将联系客户看房的时间由 48 小时减少到 24 小时内；合同续签要求做到到期前 100% 完成等。



## 随意春芳歇，人才自可留



提高公寓住客满意度，打造社区型人才公寓生活圈。张江高科一方面通过加强信息化建设，提升管理水平，从而提高客户满意度。公司自行开发了公寓租赁管理系统，实现了线上流转各业务流程、客户资料数据化管理功能。另一方面通过提高服务水平，增加服务功能，搭建人才学习、工作、生活为一体的人才交流服务平台，为张江人才提供更优质的招商稳商环境。

未来，张江高科将深入推进党史学习教育，发挥 895 先锋站党建品牌影响力，在解决人才住宿需求等急难愁盼问题上，不断拿出新举措，把好事做实，把实事做好，实现“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的目标。

## 学深细悟，把握精髓

张江高科党委深入学习贯彻习近平总书记在西藏考察期间的重要讲话精神

### 党委先学一步，学深一层

8月18日，公司召开党委中心组学习会，深入学习贯彻习近平总书记在西藏考察期间的重要讲话精神。会议指出，习近平总书记在西藏考察期间发表的一系列重要讲话、作出的一系列重要指示高屋建瓴、内涵丰富、思想深邃，党委领导班子成员要自觉提高政治站位，将习近平总书记在西藏考察期间的重要讲话精神同习近平总书记“七一”重要讲话精神结合起来学，在抓好学习、宣传、落实上下功夫，确保入心入脑、见行见效。

### 支部迅速学习，掀起热潮

公司党委办公室发布《关于认真学习贯彻习近平总书记在西藏考察期间重要讲话精神的的通知》后，各支部迅速响应，组织党员开展学习交流。习近平总书记强调：“学史力行是党史学习教育的落脚点，要把学史明理、学史增信、学史崇德的成果转化为改造主观世界和客观世界的实际行动。”通过此次专题学习，教育引导党员在锤炼党性上力行，传承、弘扬伟大建党精神；在为民服务上力行，强化为民服务意识、提高为民服务本领；在推动发展上力行，以昂扬姿态建功引领区、奋进新征程。

张江高科党委自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，切实将学习成果转化为强大的政治动力、精神动力、工作动力，不断增强“两个维护”的自觉性和坚定性。

## 融入产业，搭建平台，助力发展

张江高科牵手上交所市场发展部与“895 创业营”第十季临时党支部开展党建共建活动

日前，张江高科党委通过“895 先锋站”平台，开展了一场形式新颖的科创沙龙活动，上海证券交易所市场发展部党支部和张江高科第一党支部、第三党支部，“895 创业营”（第十季）临时党支部在中国证券博物馆联合举行党建共建活动。本次活动以“见证资本市场发展历程 展现红色科创先锋力量”为主题，旨在通过重温我国资本市场发展历程，更好地促进资本市场服务科技创新发展。来自“895 创业营”（第十季）临时党支部的青芯半导体、三伍微电子、垣芯半导体、上海犀羚微、宏芯气体和阿米芯光等企业党员代表共同参与了活动。



在讲解员的带领下，张江高科、上交所市场发展部与“895 创业营”（第十季）的党员代表们先后参观了中国证券博物馆中所陈列的“中国资本市场改革开放历程展”、“世界与‘一带一路’交易所文化展”、“周恩来在上海红色足迹专题展”、“锦上添花万象新——湘财历道藏品精华展”，这些展示充分融合了资本市场文化与党建红色元素，也给大家上了一堂生动的党史学习教育课，600余件颇具历史感的展品述说了在党的领导下资本市场蓬勃发展的历程，大家感慨颇深。



随后，参加活动的党员开展了闭门交流座谈会议。张江高科第一、第三党支部、上交所市场发展部党支部向“895 创业营”（第十季）科创企业党员们赠送了党建业务书籍，希望科创企业通过学党史、强业务，凝聚红色力量，点燃企业发展引擎。



会上，六家科创企业也就科创板上市过程中遇到的问题与上交所市场发展部进行了交流，创始人表达了他们对于申报科创板的关注和困惑。上交所市场发展部的专家们就创始人提出的问题进行了耐心详细的解答。张江高科投资总监也表示将继续按照党委“营站合一”模式，通过多举办类似的党建共建和沙龙活动，为科创企业和资本市场牵线搭桥，促进科创企业发展壮大。



“895 先锋站”成立三年多来，始终秉承“党建引领、赋能科创”的初心使命，坚持融入产业链，为科创企业提供全方位赋能，助力科创企业高质量发展。浦东打造社会主义现代化建设引领区的大幕已经全面拉开，张江高科党委主动对接国家战略、主动服务浦东引领区建设，力争将“895 先锋站”打造成更具特色、更有影响的党建品牌。

## “廉”风送爽

——张江高科开展党风廉政教育宣传月系列活动

金秋时节，“廉”风习习。9月，上海张江高科技园区开发股份有限公司结合党史学习教育，开展了以“学习‘七一’重要讲话，涵养清廉正气，全力以赴建功引领区”为主题的党风廉政教育宣传月系列活动。通过“五个一”活动，进一步增强公司全体员工的廉洁意识，筑牢反腐倡廉防线，为公司建功引领区、奋进新征程提供坚强保障。

### “我说清廉·廉洁心语”活动

公司纪委面向全体员工征集“廉洁心语”，要求主题鲜明、语言精练、注重原创。公司70余人通过单人创作或联合创作的方式，集思广益、百花齐放，共征集“廉洁心语”50余条。大家以“心语”自省，抒发廉洁感悟，树立廉洁形象。公司纪委将50余条“廉洁心语”制作成了展示墙，成为公司党风廉政建设的宣传“窗口”，营造浓厚的廉洁氛围。

### “清廉支部·廉政党课”活动

9月17日，公司党委邀请市委党校的王公龙教授，为公司助理以上领导干部及全体党员作题为《引领中华民族走向伟大复兴的光辉宣言》的专题辅导，强调要以永远在路上的政治自觉正风肃纪反腐。各党支部还结合“党课开讲啦”活动，为党员上了一堂廉政专题党课，教育引导党员“牢记打铁必须自身硬的道理”。

### “清廉之旅·红色记忆”活动

9月23日，公司领导班子成员、支部书记、部室（子公司）负责人、纪检监察干事、支部纪检委员共20余人前往上海市龙华烈士陵园开展祭扫活动。龙华是党的纪检监察战线革命先驱英勇就义地之一。通过瞻仰学习，接受思想洗礼，继承和弘扬龙华英烈公私分明、严守纪律、甘守清贫、廉洁朴素的革命精神和红色基因。



“清廉建设·品牌创建”活动

9月22日，公司纪委赴上海集成电路设计产业园4-2项目开展调研，了解项目建设进展、项目展厅方案、廉洁从业教育等情况，共同探讨项目工程监督的新方式、新路径，为打造廉洁工程、精品工程提供坚强的纪律保障。公司将积极探索打造富有张江高科特色的廉洁项目品牌，使廉洁文化在生产一线落地开花。

“清廉书香·廉政宣讲”活动

公司廉政宣讲特色活动继续升温，9月26日，公司邀请锦天城律师事务所顾问徐灵菱为公司员工工作《刑法修正案（十一）》专题宣讲，通过以案说纪、以案说法，引导公司全体员工坚守“底线”、不碰“红线”。宣讲队成员还走进支部书记例会，开展读书分享活动。读书分享会上，大家将《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》与“七一”重要讲话结合起来学，共同感悟了我们党勇于刀刃向内的决心。

九月之秋，张江高科“廉洁之花”芳香四溢，“清廉之风”拂面而来。公司党委、纪委通过开展党风廉政教育宣传月系列活动，引导公司员工树牢廉洁意识，筑牢思想防线，传递清廉正能量，激发干事精气神，以风清气正为公司建功引领区保驾护航。

借次清霜坚傲骨，传承精神慰英灵

张江高科党员干部瞻仰龙华烈士陵园

国家烈士纪念日前夕，张江高科党委、纪委组织公司领导、部室负责人、支部纪检委员等一行20余人前往上海龙华烈士陵园祭奠先烈、告慰英灵。在庄严的乐曲声中，同志们向无名烈士墓敬献了花篮。



之后，同志们参观了龙华烈士纪念馆。馆内以烈士遗物、历史图片、纪录片、雕塑、

声光电多媒体等多种形式展示了一百年来中国共产党人为中国革命不屈不挠、甘洒热血的英雄事迹。在讲解员的带领下，同志们还参观了上海市纪委、监察委主办的《借次清霜坚傲骨——龙华英烈之首届中共中央监察委四烈士专题展》，首届中共中央监察委员会10名成员中，副主席杨匏安、委员张佐臣、许白昊及候补委员杨培生等4人都牺牲于此。杨匏安等四烈士在血雨腥风中积极探索开拓纪检监察工作，为革命牺牲的光辉事迹令在场的同志无不动容，激发了同志们传承红色基因、忠诚干净担当的勇气和信心。



本次祭奠英烈的活动，是张江高科党委将党史学习教育与学习弘扬红色文化紧密结合，重温党的光辉历史，促进党员学习党史、了解党史的一次生动党课，也是公司开展党风廉政教育宣传月的一次专题活动。通过瞻仰学习、接受思想洗礼，同志们纷纷表示，要继承和弘扬龙华英烈遗志，听党话、颂党恩、跟党走，以昂扬奋进的姿态为浦东社会主义现代化建设引领区贡献力量。

## 打造“廉阵地”，激活“廉动力”

张江高科“895 建功号”廉洁文化阵地揭牌

党史学习教育开展以来，张江高科党委高度重视从党史中汲取廉洁能量，指导推动企业打造廉洁文化。11月2日下午，上海张江高科技园区开发股份有限公司在上海集成电路设计产业园、金色中环发展带 4-2 项目举行了党建共建签约暨“895 建功号”廉洁文化阵地揭牌仪式。廉洁就是生产力、竞争力、生命力。张江高科打造“895 建功号”廉洁文化阵地，用清廉之风为公司建功引领区保驾护航。“895”是张江高科股票代码 600895 的后三位，“建功号”彰显了公司在引领区建设中建功立业的决心。

### 廉洁理念落地深植

“895 建功号”廉洁文化阵地的核心理念为“清风护航，建功引领区”。随着公司按下项目建设“快进键”，让廉洁文化进项目、入一线成了重中之重。公司将“一建、二筑、三有”作为“895 建功号”廉洁文化阵地的内核，使廉洁理念贯穿项目建设全过程。“一建”指建“双优工程”（干部优秀、工程优质）；“二筑”指筑牢思想防线、筑牢监督防线；“三有”指有项目监察、有专题学习、有特色活动。“一建”是目的，“二筑”是关键，“三有”是手段，三者相互融合，赋予了“895 建功号”廉洁文化阵地丰富的内涵。

### 廉洁文化遍地开花

公司高度重视廉洁文化在项目上的“视觉覆盖”，通过“两进、两上、两设置”，营造时时知敬畏、处处见廉洁的良好氛围，充分发挥廉洁文化的教育引导作用。“两进、两上、两设置”，即廉洁标语、展板进施工现场、进办公区域；廉洁标语上桌面、上墙面；设置信访举报箱、设置宣传角。公司在廉洁文化建设中，注重激发全员参与的热情，倡导“共树廉洁风尚、同筑廉洁防线”。在廉洁文化宣传墙上，项目人员自己创作的“廉洁心语”成了一道亮丽的“风景线”，也成了廉洁自律的“警示牌”。

### 廉洁能量持续迸发

揭牌仪式当天，张江高科第二党支部与北京建工集团有限责任公司总承包部上海集成电路设计产业园项目部党支部开展了党建共建活动，并共同签署了党建共建协议。双方党委向全体党员提出希望，要细化举措，扎实开展党建共建活动和廉洁文化宣传教育，共同推进“895 建功号”廉洁文化阵地建设，不断擦亮项目的“廉洁”底色。“895 建功号”廉洁文化阵地将通过具体实践，不断总结形成可复制的经验，推广至公司所有项目，使“廉能量”持续迸发。

## 张江高科：【我为群众办实事】搭建服务平台，优化人才服务

为更好地帮助张江科学城企业了解外籍人员申报中国永居相关流程和要求，优化人才服务，营造良好营商环境，张江高科党委搭建平台，携手浦东公安分局出入境管理办公室，于近日在浦东国际人才港召开“外籍人员申报中国永居需求座谈会”，张江科学城十余家企业代表参加了本次座谈会。



各企业代表就外籍人员申报中国永居的申报流程、申报材料准备、永居使用范围及便利等议题进行踊跃提问，并根据企业在申报过程遇到的情况提出建议。浦东出入境办专家对企业提出的问题一一进行了详尽地解答。参会企业纷纷表示，这次座谈会对公司为外籍人员申报中国永居的工作非常有帮助，希望日后能有更多此类面对面的政策解读服务。

本次座谈会是张江高科党委开展党史学习教育以来，聚焦企业难点痛点问题和群众急难愁盼问题开展“我为群众办实事”的又一举措，对于优化营商环境、招商引才起到了积极的促进作用。



## 附录一：上海市经济团体联合会发布的《企业社会责任指南》

	内容	披露位置
科学发展	1. 企业营业收入、利润总额和纳税总额	P16/P28
	2. 企业向利益相关方支付的资金、捐赠和其他社会投资	P16/P28/P34/P35/ P54-P55/P87
	4. 企业研发投入占营业收入的比例	-
	8. 在企业信息化方面的投入	P16/P71
	9. 企业信用记录、信用等级	P28/P41
	10. 责任投资项目的数量和金额	P22-27/P43
环保节约	16. 按重量和体积计的原材料总用量	P65-P71
	17. 采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P65-P71
	18. 使用原材料中可循环再造物料的百分比	P65-P71
	21. 通过采用节能措施和提高利用效率所节约的能源	P65-P71
	24. 循环用水和再生水的百分比及总量	P65-P71
29. 产品及包装材料可回收的比例	P65-P71	
安全生产	32. 安全生产应急预案的数量	P72-P80/P16/P28
	34. 安全生产培训人次和覆盖率	P72-P80/P16/P28
	35. 安全生产培训次数	P72-P80/P16/P28
	36. 安全生产大检查次数和安全隐患数量	P72-P80/P16/P28
顾客及消费者权益	43. 产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	P16
	44. 产品满意度调查或测评结果	P16
合作共赢	46. 合同履约率	P72-P80/P16/P28
和谐劳动关系	49. 员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P51-P57
	50. 员工流动数量及流动率	P51-P57
	53. 劳动合同签订率	P51-P57
	56. 改善员工工作环境的资金投入	P51-P57
	58. 工伤率、职业病率，以及因工伤、职业病死亡人数	P51-P57
	60. 按类别统计的员工年均培训小时数	P51-P57
	61. 接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P51-P57
	63. 集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	P51-P57
	64. 向员工通报企业重大变化的次数	P51-P57
66. 按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P51-P57	
社区参与和发展	68. 参加相关社会团体、担任的相关职务	P82
	69. 社区服务投入	P28
	70. 提供的就业岗位数量	P51
	71. 支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P51/P16
	72. 参与防灾救灾活动的投入和成效	P12/P16/P28/P72
	73. 参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P28/P58
	74. 员工参与志愿服务的人次和工作时数	P16/P34

## 附录二：全球报告倡导组织（GRI）《可持续发展报告》

序号	内容	披露位置
战略及分析		
1.1	机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略的相关性的声明	P06-P07
1.2	主要影响、风险及机遇的描述	P18
机构概况		
2.1	机构名称	封面 /P19
2.2	主要品牌、产品和服务	P22
2.3	机构的运营架构	P29
2.4	机构总部的地址	封底
2.6	所有权的性质及法律形式	P29
2.7	机构所服务的市场	P19
2.8	报告机构的规模	P28
2.9	报告期内机构规模、架构或所有权方面的重大变化	P28
2.10	报告期内所获得的奖项	P38
报告参数		
3.1	所提供信息的报告期	P03
3.2	上一份报告的日期	P03
3.3	报告周期	P03
3.4	查询报告或报告内容的联络点	P03
3.5	界定报告内容的过程	P03
3.6	报告的边界	P03
3.7	指出任何有关报告范围及边界的限制	P03
3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P124/P128

## 附录二：全球报告倡导组织（GRI）《可持续发展报告》（续）

序号	内容	披露位置
公司治理		
4.1	机构治理架构	P29-P33
4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P29-P33
4.13	机构加入的行业协会	P82
4.14	机构的利益相关方群体列表	P34
经济绩效指标		
EC1	机构产生及分配的直接经济价值	P28
EC8	机构通过商业活动、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投自己服务及其影响	P16/P34/P91
环境绩效指标		
EN2	采用经循环再造的物料的百分比	P65
EN5	通过节约和提高能效节省的能源	P65
EN10	循环及再利用水的百分比及总量	P65
劳动实践及体面工作绩效指标		
LA1	按雇佣类型、雇佣合约及地区划分的劳动力综述，并按性别区分	P51-P57
LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P51-P57
LA8	为协助老公及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	P51-P57
LA10	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	P51-P57
LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终身学习计划	P51-P57
LA12	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	P51-P57
LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P51-P57

## 附录三：上交所发布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

披露建议	章节索引
<p><b>第一条</b> 各上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、保护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献。公司应自觉将短期利益与长期利益相结合，将自身发展与社会全面均衡发展相结合，努力超越自我商业目标。</p>	社会责任
<p><b>第二条</b> 公司应根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。公司的社会责任战略规划至少应当包括公司的商业伦理准则、员工保障计划及职业发展支持计划、合理利用资源及有效保护环境的技术投入及研发计划、社会发展资助计划以及对社会责任规划进行落实管理及监督的机制安排等内容。</p>	员工发展 社会活动
<p><b>第三条</b> 本所鼓励公司根据《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》的相关规定，及时披露公司在承担社会责任方面的特色做法及取得的成绩，并在披露公司年度报告的同时在本所网站上披露公司的年度社会责任报告。</p>	公司治理
<p><b>第四条</b> 公司可以在年度社会责任报告中披露每股社会贡献值，即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额，并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本，计算形成的公司为社会创造的每股增值额，从而帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。</p>	员工发展 社会责任
<p><b>第五条：第（一）点</b> 公司在促进社会可持续发展方面的工作，例如对员工健康及安全的保护、对所在社区的保护及支持、对产品质量的把关等</p>	可持续发展
<p><b>第五条：第（二）点</b> 公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作，例如如何防止并减少污染环境、如何保护水资源及能源、如何保证所在区域的适合居住性、以及如何保护并提高所在区域的生物多样性等</p>	环境安全
<p><b>第五条：第（三）点</b> 公司在促进经济可持续发展方面的工作，例如如何通过其产品及服务为客户创造价值、如何为员工创造更好的工作机会及未来发展、如何为其股东带来高的经济回报等</p>	员工发展
<p><b>第六条</b> 公司申请披露年度社会责任报告的，应向本所提交以下文件</p>	已达到要求
<p><b>第七条</b> 对重视社会责任承担工作，并能积极披露社会责任报告的公司，本所将优先考虑其入选上证公司治理板块，并相应简化对其临时公告的审核工作</p>	公司治理



## 附录四：国资委印发《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

履行社会责任的主要内容	披露位置
坚持依法经营诚实守信	P30/P34
不断提高持续盈利能力	P28
切实提高产品质量和服务水平	P43-P49
加强资源节约和环境保护	P65-P71
推进自主创新和技术进步	P16
保障生产安全	P72-P80
维护职工合法权益	P53/P58
参与社会公益事业	P28/P58
树立和深化社会责任意识	P34/P91
建立和完善履行社会责任的体制机制	P03
建立社会责任报告制度	P03
加强企业间交流与国际合作	P82-P90
加强党组织对企业社会责任工作的领导	P97-P123